AO Smith

ನಮ್ಮ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಕ ತತ್ವಗಳು

ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ

ನಮ್ಮ ವರದಿಯಲ್ಲಿ

ನಮ್ಮ ಮೌಲ್ಯಗಳು
ಉದ್ಯೋಗಿ ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರ ನಡವಳಿಕೆ
ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳ
ನಮ್ಮ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ವಿಚಾರಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವುದು
ಮಾರುಕಟ್ಟೆ
ತೀರ್ಮಾನ

ಸಿಇಒ ಅವರ ಸಂದೇಶ

A. O. Smith ನಲ್ಲಿ, ನಮ್ಮ ಮೌಲ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಮಾರ್ಗದರ್ಶಕ ತತ್ವಗಳು ಕೇವಲ ಕಾಗದದಲ್ಲಿರುವ ಹೇಳಿಕೆಗಳಾಗಿಲ್ಲ — ಅವು ನಾವು ಯಾರು ಮತ್ತು ಹೇಗೆ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಎಂಬುದರ ಅಡಿಪಾಯಗಳಾಗಿವೆ. ನಾನು ಈ ಕಂಪನಿ ಸೇರಲು ಅವು ಕಾರಣವಾಗಿವೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಮೌಲ್ಯಗಳು ಕಾರ್ಯರೂಪದಲ್ಲಿರುವುದನ್ನು ಕಾಣುವಾಗ, ನನಗೆ ಬಹಳ ಹೆಮ್ಮೆ ಅನಿಸುತ್ತದೆ. 150 ವರ್ಷಗಳಿಗೂ ಹೆಚ್ಚು ಸಮಯದಿಂದ, A. O. Smith ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತೆಯೊಂದಿಗೆ ಉದ್ಯಮ ನಾಯಕನಾಗಿ ಮಾರ್ಗವನ್ನು ರೂಪಿಸಿದೆ. ನಾವು ಮಾಡುವ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಕೆಲಸದಲ್ಲೂ ನಾವು ಗೌರವ, ಏಕತೆ ಮತ್ತು ಉತ್ತರದಾಯಿತ್ವದ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಬೆಳೆಸುತ್ತೇವೆ. ಪ್ರಪಂಚದಾದ್ಯಂತ, ನಮ್ಮ ಮೌಲ್ಯಗಳು ನಮ್ಮನ್ನು ಒಂದುಗೂಡಿಸುತ್ತವೆ.

ನಮ್ಮ ಬೆಳವಣಿಗೆಗೆ ಪ್ರಗತಿಯು ಅತ್ಯಗತ್ಯವಾಗಿದೆ. ಇನ್ನಷ್ಟು ಉತ್ತಮ ಮಾರ್ಗವನ್ನು ಕಂಡುಕೊಳ್ಳುವ — ನಮ್ಮ ಉದ್ದೇಶವು — ಸುಧಾರಣೆ ಮಾಡಲು, ನಾವೀನ್ಯಗೊಳಿಸಲು ಮತ್ತು ಮುನ್ನಡೆ ಸಾಧಿಸುತ್ತಿರಲು ನಮಗೆ ಸವಾಲು ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳುವ ಕುರಿತಾದುದಾಗಿದೆ. ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರು, ಸಮುದಾಯಗಳು ಹಾಗೂ ಪರಸ್ಪರರಿಗೆ — ಇನ್ನಷ್ಟು ಉತ್ತಮರಾಗುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಪರಿಶ್ರಮಿಸುತ್ತಲೇ ನಮ್ಮತನದಲ್ಲಿ ರಾಜಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳದೆ ನಾವದನ್ನು ಮಾಡುತ್ತೇವೆ.

ಅಂದರೆ, ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆಯೊಂದಿಗೆ ವರ್ತಿಸುವುದು, ಇತರರನ್ನು ಗೌರವದಿಂದ ನಡೆಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ನಾವು ಉತ್ತರದಾಯಿಗಳಾಗಿ ಇರುವುದು. ಇದರರ್ಥ, ಸುಲಭವಾದ ದಾರಿಯಾಗಿಲ್ಲದಿರುವಾಗಲೂ ಸಹ ನಮ್ಮ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಬಿಂಬಿಸುವ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದಾಗಿದೆ. ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತೆಯು ಕೇವಲ ನಾಯಕತ್ವದ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಲ್ಲ — ಅದು ಎಲ್ಲರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಾಗಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದಾಗಿದೆ ಎನ್ನುವುದು ಇದರರ್ಥವಾಗಿದೆ.

ಜಗತ್ತಿನಾದ್ಯಂತದ A. O. Smith ತಂಡದಲ್ಲಿರುವ ಪ್ರತಿ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ನಮ್ಮ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ರೂಪಿಸಲು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಖ್ಯಾತಿಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು ಪಾತ್ರ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿಮ್ಮ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ಲೆಕ್ಕಿಸದೆ, ನೀವು ಏನು ಮಾಡುತ್ತೀರಿ ಎಂಬುದು ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಸಂವಹನ, ಪ್ರತಿ ನಿರ್ಧಾರ, ಪ್ರತಿ ಸವಾಲು ನಮ್ಮ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಆಚರಿಸಲು ಒಂದು ಅವಕಾಶವಾಗಿದೆ. ಮತ್ತು ನಾವೆಲ್ಲರೂ ಅದನ್ನು ಆಚರಿಸಿದಾಗ — ಅಂದರೆ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು "SmithWay" ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ನಡೆಸಲು ನಾವೆಲ್ಲರೂ ಬದ್ಧರಾದಾಗ — ನಾವು ಶಕ್ತಿಶಾಲಿಯಾದುದನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಜನರು ಗೌರವಾನ್ವಿತ ಮತ್ತು ಬೆಂಬಲವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಭಾವನೆಯಿರುವ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳವನ್ನು ನಾವು ನಿರ್ಮಿಸುತ್ತೇವೆ. ಗ್ರಾಹಕರು ನಂಬುವ ಮತ್ತು ಸಮುದಾಯಗಳು ಗೌರವಿಸುವ ಕಂಪನಿಯನ್ನು ನಾವು ನಿರ್ಮಿಸುತ್ತೇವೆ. ಮತ್ತು ನಾವೆಲ್ಲರೂ ಹೆಮ್ಮೆಪಡಬಹುದಾದ ಪರಂಪರೆಯನ್ನು ನಾವು ನಿರ್ಮಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಆ ಶಕ್ತಿಯನ್ನು ನಾನು ಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ನೋಡಿದ್ದೇನೆ. ತಂಡಗಳು, ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು, ಸವಾಲುಗಳ ಸಂದರ್ಭ ಪರಸ್ಪರರನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸಲು ಮತ್ತು ಗೆಲುವುಗಳನ್ನು ಸಂಭ್ರಮಿಸಲು ಜೊತೆಗೂಡುವುದನ್ನು ನಾನು ನೋಡಿದ್ದೇನೆ. ಮತ್ತು ನಾವು ಮಾಡುವ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ಅದನ್ನು ಮಾಡುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ತೀವ್ರವಾದ ಹೆಮ್ಮೆಯ ಭಾವನೆಯನ್ನು ನಾನು ಗಮನಿಸಿದ್ದೇನೆ. ಅದು A. O. Smith ಗೆ ವಿಶೇಷತೆ ತರುವ ಸಂಗತಿಯಾಗಿದೆ. ಅದು ನಮ್ಮ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುತ್ತದೆ. ಮತ್ತು ಅದು ನಮ್ಮ ಭವಿಷ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ನನಗೆ ವಿಶ್ವಾಸವನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ.

ನಾವು ಹೆಜ್ಜೆ ಮುಂದಿಡುತ್ತಿರುವಂತೆ, ನಾವು ಬೆಳೆಯುವುದನ್ನು, ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದನ್ನು ಮತ್ತು ನಾವೀನ್ಯಗೊಳಿಸುವುದನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುತ್ತೇವೆ. ಆದರೆ ನಮ್ಮ ಮೌಲ್ಯಗಳು ಸ್ಥಿರವಾಗಿರುತ್ತವೆ. ಅವು ನಮ್ಮನ್ನು ವಿನೀತರನ್ನಾಗಿ ಇರಿಸುತ್ತವೆ, ನಮಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮನ್ನು ಒಗ್ಗೂಡಿಸುತ್ತವೆ.

ಹಾಗಾಗಿ, ನಮ್ಮ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಆಚರಿಸುತ್ತಿರುವಂತೆ ನಾವು ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರನ್ನೂ ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ. ಪರಸ್ಪರ ಬೆಂಬಲ ನೀಡುತ್ತಿರಿ. ಇನ್ನಷ್ಟು ಉತ್ತಮ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಹುಡುಕುತ್ತಿರಿ. ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ಸರಿಯಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡುತ್ತಿರಿ.

ನಿಮ್ಮ ನಿರಂತರ ಸಮಗ್ರತೆ, ಬದ್ಧತೆ ಮತ್ತು ಕೊಡುಗೆಗಳಿಗೆ ಧನ್ಯವಾದಗಳು. ನಿಮ್ಮೊಂದಿಗೆ ಈ ಪ್ರಯಾಣದಲ್ಲಿರಲು ನನಗೆ ಹೆಮ್ಮೆ ಇದೆ.

ಸ್ಟೀವ್ ಶೇಫರ್
ಅಧ್ಯಕ್ಷ ಮತ್ತು ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿ

ನಮ್ಮ ಮೌಲ್ಯಗಳು

A. O. Smith, ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನಡೆಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರು, ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಹಾಗೂ ನಾವು ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸುವ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿನ ಸಮುದಾಯಗಳ ಜೊತೆ ಸಂವಹನ ನಡೆಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಾಗಿ ಈ ಮೌಲ್ಯಗಳ ಸಮೂಹವನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಿದೆ.
ಈ ಮೌಲ್ಯಗಳು **1874** ರಿಂದ ನಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಅಡಿಪಾಯವಾಗಿವೆ ಮತ್ತು ಮುಂದಿನ ಹಲವು ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಅದನ್ನು ಸುಸ್ಥಿರವಾಗಿ ಇರಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ.

A. O. Smith ಲಾಭದಾಯಕ ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ಸಾಧಿಸಲಿದೆ

ನಾವು ಹೀಗೆ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ಉದ್ದೇಶ, ಶಿಸ್ತು ಮತ್ತು ದೀರ್ಘಕಾಲೀನ ದೃಷ್ಟಿಕೋನದೊಂದಿಗೆ ಬೆಳೆಯುತ್ತೇವೆ:

- *ದಕ್ಷ, ಉತ್ತಮ-ಗುಣಮಟ್ಟದ ಮತ್ತು ವಿಭಿನ್ನ ಉತ್ಪನ್ನಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುವುದು*
- *ವೃತ್ತಿ ಬೆಳವಣಿಗೆ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಭದ್ರತೆಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವುದು*
- *ನಮ್ಮ ಷೇರುದಾರರಿಗೆ ಬಲವಾದ, ಸುಸ್ಥಿರವಾದ ಆದಾಯವನ್ನು ನೀಡುವುದು*
- *ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರದ ಎಲ್ಲಾ ಭಾಗಗಳನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುವ — ಮತ್ತು ಜಾಗತಿಕ ಆರ್ಥಿಕ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳನ್ನು ಮೀರುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಬೆಳೆಯುವುದು*
- *ಬಲವಾದ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಮತ್ತು ಬಂಡವಾಳದ ಸಮರ್ಥ ಬಳಕೆಯ ಮೂಲಕ ಬೆಳವಣಿಗೆಗೆ ಹಣ ನೀಡುವುದು*

A. O. Smith ನಾವೀನ್ಯತೆಗೆ ಒತ್ತು ನೀಡಲಿದೆ

ನಾವು ಹೇಗೆ ಬೆಳೆಯುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಮುನ್ನಡೆಸುತ್ತೇವೆ ಎಂಬುದಕ್ಕೆ ನಾವೀನ್ಯತೆಯು ಕೇಂದ್ರಬಿಂದುವಾಗಿದೆ. ನಾವು ಇವುಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ:

- *ನಮ್ಮ ಸೃಜನಶೀಲತೆ, ಸಹಯೋಗ ಮತ್ತು ಪ್ರಯೋಗದ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಬಲಪಡಿಸಲು*
- *ದಿಟ್ಟ ಆಲೋಚನೆಗಳನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಲು ಮತ್ತು ಭವಿಷ್ಯದ ಬೆಳವಣಿಗೆಗೆ ಚಾಲನೆ ನೀಡಲು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಅಧಿಕಾರ ನೀಡಲು*
- *ನಿರಂತರ ಸುಧಾರಣೆಯ ಮೂಲಕ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಮುಖ ಉತ್ಪನ್ನ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಮುಂಚೂಣಿಯಲ್ಲಿರಲು*
- *ನಮ್ಮ ನಾವೀನ್ಯತೆ ಪ್ರಯತ್ನಗಳು ಮತ್ತು ಫಲಿತಾಂಶಗಳ ವೇಗ ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ವೇಗವರ್ಧಿಸಲು*
- *ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಉತ್ಪಾದಕತೆಯನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ಇನ್ನಷ್ಟು ಸ್ಮಾರ್ಟ್ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಕಂಡುಕೊಳ್ಳಲು*

A. O. Smith ತನ್ನ ಪ್ರಖ್ಯಾತಿಯನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಿದೆ

ನಾವು ಮಾಡುವ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಕೆಲಸದಲ್ಲೂ ನಾವು ಸಮಗ್ರತೆ, ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ, ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಮತ್ತು ನೈತಿಕ ನಡವಳಿಕೆಯೊಂದಿಗೆ ಮುನ್ನಡೆಸುತ್ತೇವೆ. ಇದರರ್ಥವೇನೆಂದರೆ:

- *ಕಾನೂನನ್ನು ಪಾಲಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಹಿಂಬಾಲಿಸುವುದು — ಯಾವುದೇ ಅಡ್ಡದಾರಿಗಳು ಇಲ್ಲ, ಯಾವುದೇ ರಾಜಿಗಳು ಇಲ್ಲ*
- *ಗ್ರಾಹಕರು, ಪೂರೈಕೆದಾರರು,ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳು, ನಿಯಂತ್ರಕರು ಮತ್ತು ಪರಸ್ಪರರನ್ನು ನ್ಯಾಯೋಚಿತ ಮತ್ತು ಗೌರವದೊಂದಿಗೆ ನಡೆಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು*
- *ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರದ ಎಲ್ಲಾ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಉನ್ನತ ಮಾನದಂಡದ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು*
- *ಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿ ಮತ್ತು ನಿಖರವಾಗಿ ಸಂವಹನ ನಡೆಸುವುದು*
- *ಪ್ರತಿಯೊಂದು ದೇಶ ಮತ್ತು ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯಲ್ಲಿ ಈ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸುವುದು*

A. O. Smith ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಉತ್ತಮ ಸ್ಥಳವಾಗಿರಲಿದೆ

ನಾವು ಪ್ರತಿಭಾವಂತ ಮತ್ತು ಕಲ್ಪನಾಶಕ್ತಿಯುಳ್ಳ ಜನರನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳ ಮೂಲಕ ಆಕರ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ, ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುತ್ತೇವೆ:

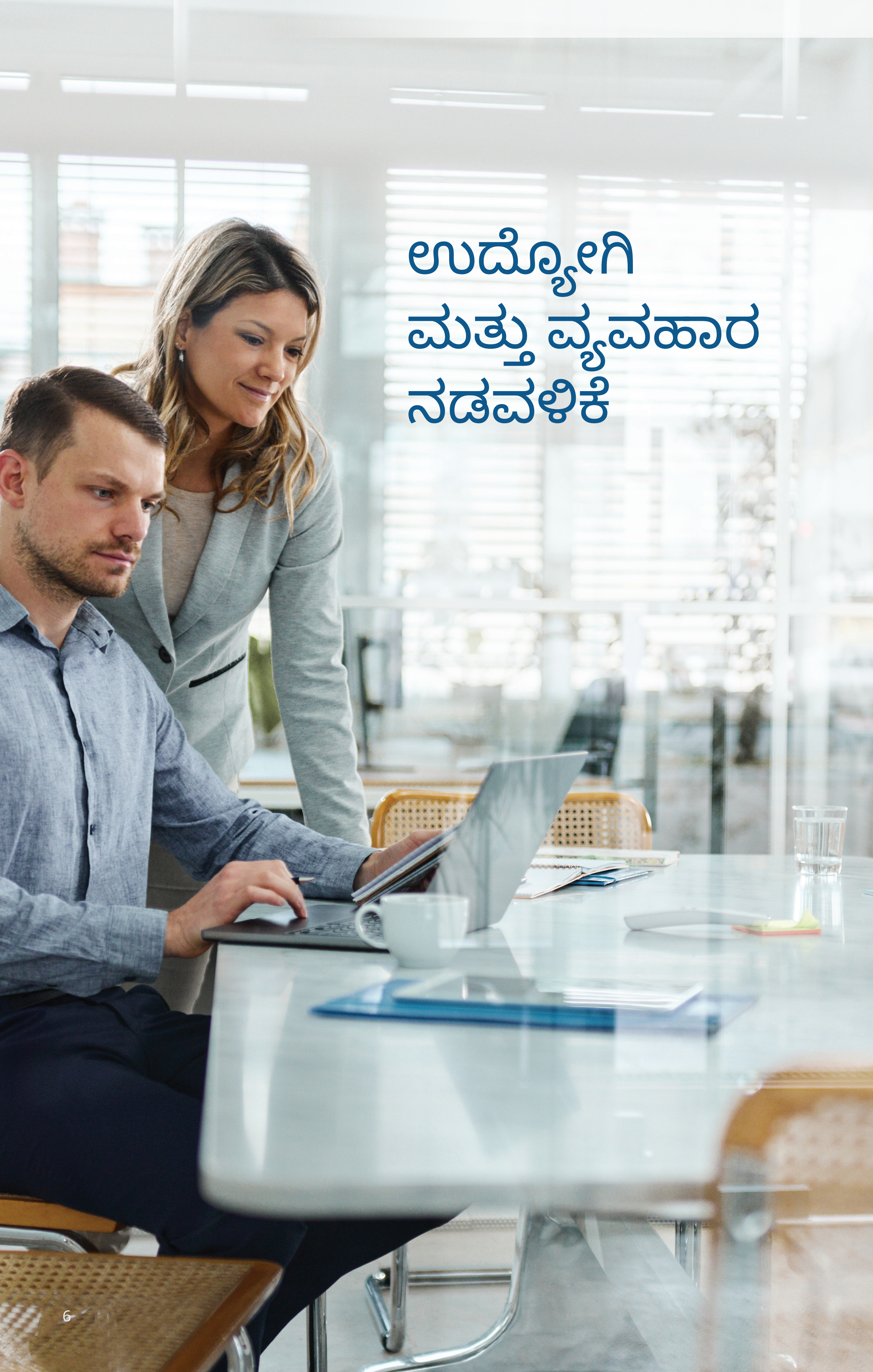
- *ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರೂ ಗೌರವ ಮತ್ತು ಮನ್ನಣೆಯ ಭಾವನೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳವನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುವುದು*
- *ತಂಡದ ಕೆಲಸ, ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆ, ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ನಿರಂತರ ಕಲಿಕೆಯ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಬೆಳೆಸುವುದು*
- *ನಮ್ಮ ಜನರನ್ನು ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿರಿಸಲು ಪರಿಕರಗಳು, ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಸರವನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು*
- *ಕುತೂಹಲ, ಕಠಿಣ ಪರಿಶ್ರಮ ಮತ್ತು ಸಮಾನ ಮೌಲ್ಯಗಳ ಮೂಲಕ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವುದು*
- *ನಾವು ಒಬ್ಬರನ್ನೊಬ್ಬರು ಹೇಗೆ ನಡೆಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಗುರುತಿಸುತ್ತೇವೆ ಎಂಬುದರಲ್ಲಿ ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತತೆ ಮತ್ತು ಸಮಾನತೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು*

A. O. Smith ಒಬ್ಬ ಉತ್ತಮ ನಾಗರಿಕನಂತೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳ ಮೂಲಕ ನಾವು ವಾಸಿಸುವ ಮತ್ತು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸಮುದಾಯಗಳಲ್ಲಿ ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವುದಕ್ಕೆ ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ:

- *ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುವುದು*
- *ಸ್ಥಳೀಯ ಆರ್ಥಿಕತೆಗಳಿಗೆ ಅನುಕೂಲವಾಗುವ ಬೆಳವಣಿಗೆಗೆ ಚಾಲನೆ ನೀಡುವುದು*
- *ನಮ್ಮ ಎಲ್ಲಾ ಸೌಲಭ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಸರ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುವುದು ಅಥವಾ ಮೀರುವುದು*
- *ನಮ್ಮ ಪರಿಸರ, ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಪ್ರಯತ್ನಗಳನ್ನು ಮುನ್ನಡೆಸುವುದು*
- *ನಾವೀನ್ಯತೆ, ನೈತಿಕ ಸ್ಪರ್ಧೆ ಮತ್ತು ಯಶಸ್ಸನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಂಡಿರುವ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಮುನ್ನಡೆಸುವುದು*

ಉದ್ಯೋಗಿ ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರ ನಡವಳಿಕೆ



A. O. Smith 1874 ರಿಂದ ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸುತ್ತಿದೆ ಮತ್ತು ಮುಂದಿನ ಹಲವು ಪೀಳಿಗೆಗಳವರೆಗೆ ನಮ್ಮ ಕಂಪನಿಯು ನಿರಂತರವಾಗಿ ಸಮೃದ್ಧಿಯಾಗುತ್ತಿರುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರೂ ಪ್ರಮುಖ ಪಾತ್ರ ವಹಿಸುತ್ತೀರಿ.

A. O. Smith ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಮ್ಮ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರು, ಮತ್ತು ಕೆಲವು ವಿಶೇಷ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ A. O. Smith ನ ಪರವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ತರ್ಡ್ ಪಾರ್ಟಿಗಳ ನಡವಳಿಕೆಯ ಪ್ರತಿಬಿಂಬವಾಗಿದೆ.

A. O. Smith ನಮ್ಮ ಹಿಂದಿನ ಮತ್ತು ಭವಿಷ್ಯದ ಯಶಸ್ಸಿಗೆ ನಿರ್ಣಾಯಕ ಎಂದು ನಂಬಿರುವ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಪೋಷಿಸಲು ನಮ್ಮ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಕ ತತ್ವಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಲಾಗಿದೆ.

A. O. Smith ನ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಅನೈತಿಕವಾಗಿ ಅಥವಾ ಅಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿ ವರ್ತಿಸುವ ಮೂಲಕ ಎಂದಿಗೂ ಪೂರೈಸಲಾಗದು.

SmithWay:

ಸಮಾಜನ ಕಾನೂನಾತ್ಮಕ ಮತ್ತು ನೈತಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಆಚರಿಸುವುದು

ತನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳಲ್ಲಿ A. O. Smith ಹುರುಪಿನಿಂದ ಸ್ಪರ್ಧಿಸುವಾಗ, ನಾವು ಸರಿಯಾದ ವಿಧಾನದಲ್ಲಿ — ಅಂದರೆ "SmithWay" ನಲ್ಲಿ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತೇವೆ. SmithWay ಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವುದು ಎಂದರೆ ಎಲ್ಲ ವ್ಯವಹಾರ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ನ್ಯಾಯಯುತ, ಪ್ರಾಮಾಣಿಕ ಮತ್ತು ಸ್ಥಿರವಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ವರ್ತಿಸುವುದಾಗಿದೆ. A. O. Smith ಪರವಾಗಿ ಕೆಲಸಮಾಡುವ ನೌಕರರು, ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಜೊತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿತ ಮತ್ತು ಅಂಗಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಸಲಹೆಗಾರರು, ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ಮತ್ತು A. O. Smith ತನ್ನ ಪರವಾಗಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜಿಸಿರುವ ಇತರ ತರ್ಡ್ ಪಾರ್ಟಿಗಳು — ಇವರಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲರೂ ಅತ್ಯುನ್ನತ ನೈತಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಕಾಯ್ದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ನೈತಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳೊಂದಿಗೆ ರಾಜಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ (ಅಥವಾ ರಾಜಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿರುವಂತೆ ಕಾಣುವ) ಯಾವುದೇ ಚಟುವಟಿಕೆಯನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಬೇಕು ಎಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ.

A. O. Smith ಪರವಾಗಿ ಕಾನೂನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸುವ ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮವನ್ನು ಎಂದಿಗೂ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಡಿ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯ ಪರವಾಗಿ ಕಾನೂನನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಲು ಬೇರೆಯವರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಬೇಡಿ. ಒಂದು ಕ್ರಮ ಅಥವಾ ನಿರ್ಧಾರವು ಕಾನೂನಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾದುದಾಗಿದೆಯೇ ಎಂದು ನೀವು ಪ್ರಶ್ನಿಸಿದರೆ, ನೀವು ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಮೊದಲು ಕಂಡುಹಿಡಿಯುವುದು ನಿಮ್ಮ ಕರ್ತವ್ಯವಾಗಿದೆ.

A. O. Smith ನ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಕ ತತ್ವಗಳು ಸ್ಥಾಪಿತ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿವೆ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ನಿಯಮವಿಲ್ಲದಿರುವಲ್ಲಿ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ರಚಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ಕಿರುಪುಸ್ತಕದುದ್ದಕ್ಕೂ ನೀವು ನೈತಿಕವಾಗಿ, ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಮೌಲ್ಯಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ವರ್ತಿಸುವ ಮೂಲಕ "SmithWay ಅನ್ನು ಹೇಗೆ ಅನುಸರಿಸಬಹುದು" ಎಂಬುದಕ್ಕೆ ಉದಾಹರಣೆಗಳಿವೆ. ಉತ್ತರ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿಲ್ಲದಿದ್ದಾಗ ಮತ್ತು ಸರಿಯಾದ ಕ್ರಮವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವುದು ಸುಲಭವಲ್ಲದಿದ್ದಾಗ, ನಿಮಗೆ ಇವುಗಳನ್ನು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳಿ: "ನಾನು ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತಿರುವ ಕ್ರಮವನ್ನು ನಾನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗಿದ್ದರೆ, ಅದನ್ನು ಜಗತ್ತಿನೆದುರು ಕಾಣುವಂತೆ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಲು ನನಗೆ ಹಿತಕರವಾಗಿರುತ್ತದೆಯೇ?". ನೀವು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿ ಹೌದು ಎಂದು ಉತ್ತರಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾದರೆ, ಅದು ಸರಿಯಾದ ನಿರ್ಧಾರವಾಗಿದೆ.

ನಿಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು

ಈ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಕ ತತ್ವಗಳು A. O. Smith ನ ಎಲ್ಲ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ನಮ್ಮ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶಕರು ಹಾಗೂ ಸಂಬಂಧಿತ ಮತ್ತು ಅಂಗಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಸಲಹೆಗಾರರು, ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ಮತ್ತು A. O. Smith ತನ್ನ ಪರವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಇತರ ತರ್ಡ್ ಪಾರ್ಟಿಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಅವುಗಳನ್ನು ಓದುವುದು ಮತ್ತು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು ನಿಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಾಗಿದೆ.

ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಕೇಳಿ.

ನೀವು ವಿಶೇಷವಾಗಿ, ಒಂದು ಕ್ರಮ ಅಥವಾ ನಿರ್ಧಾರದ ಕುರಿತು ಸಂದೇಹಗಳು ಅಥವಾ ಕಳವಳಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದರೆ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಕೇಳುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಹೊಂದಿದ್ದೀರಿ.

ದನಿಯೆತ್ತಿ.

ಈ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಕ ತತ್ವಗಳ, ಕಂಪನಿ ನೀತಿಗಳ ಅಥವಾ ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ನಿಮ್ಮ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬರುವ ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಅಥವಾ ಅನೈತಿಕ ಕೃತ್ಯಗಳ ಕುರಿತು ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ನೀವು ಹೊಂದಿದ್ದೀರಿ:

- ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ಸೇರಿದಂತೆ ಕಿರುಕುಳ
- ಆಂತರಿಕ ಮಾಹಿತಿಯ ಅನುಚಿತ ಬಳಕೆ ಅಥವಾ ಇತರ ಭದ್ರತಾ ಕಾನೂನು ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳು
- ಲಂಚಗುಳಿತನ
- ಏಕಸ್ವಾಮ್ಯವಿರೋಧದ ಅನುಸರಣೆ ಮಾಡದಿರುವುದು
- ಕಂಪನಿಯ ಪುಸ್ತಕಗಳು ಅಥವಾ ದಾಖಲೆಗಳಲ್ಲಿ ತಪ್ಪಾದ, ಸುಳ್ಳು ಅಥವಾ ದಾರಿತಪ್ಪಿಸುವ ನಮೂದುಗಳು
- ಅನುಚಿತ ವಾಣಿಜ್ಯ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು
- ಅಸುರಕ್ಷಿತ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು
- ನೈತಿಕ ಅಭ್ಯಾಸಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇತರ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು

ಮ್ಯಾನೇಜರ್‌ಗಳ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಂಬಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ವರ್ತನೆಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ, ಮ್ಯಾನೇಜರ್‌ಗಳು A. O. Smith ಸಂಸ್ಕೃತಿಯ ಮೇಲೆ ಗಮನಾರ್ಹ ಪ್ರಭಾವ ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ. ಎಲ್ಲ A. O. Smith ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಹೊಂದಿರುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳ ಜೊತೆಗೆ, ಮ್ಯಾನೇಜರ್‌ಗಳುA. O. Smith ನ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಎತ್ತಿಹಿಡಿಯುವ ತಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆಯ ಭಾಗವಾಗಿ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಮ್ಯಾನೇಜರ್‌ನ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಾಗಿದೆ:

- ದನಿಯೆತ್ತುವ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಿ ಮತ್ತು ಇತರರು ನಿಮಗೆ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಹೇಳಿಕೊಳ್ಳಲು ಹಿತಕರ ಭಾವನೆ ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ
- ಪ್ರಮುಖ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನೀತಿಗಳ ಕುರಿತು ತಿಳಿದುಕೊಂಡಿರಿ, ಇದರಿಂದ ಅಪಾಯಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ನೀವು ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಬಹುದು
- ಕಳವಳಗಳನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡುವ ಮತ್ತು ತನಿಖೆ ಮಾಡುವ ಕುರಿತ A. O. Smith ನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಿ
- ಅಧಿಕಾರ ಶ್ರೇಣಿವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮತ್ತು ಗುತ್ತಿಗೆ ವಿಮರ್ಶೆ ಆಡಳಿತ ನೀತಿಯ ಕುರಿತು ತಿಳಿದುಕೊಂಡಿರಿ
- ನೈಜ ಅಥವಾ ಸಂಭಾವ್ಯ ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಸಂಘರ್ಷಗಳನ್ನು ಜನರಲ್ ಕೌನ್ಸೆಲ್‌ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಿ
- ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಸುರಕ್ಷತಾ ನಿಯಮಗಳ ಅನುಸರಣೆಯ ಮೂಲಕ ಸುರಕ್ಷತೆಯ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳಿ ಮತ್ತು ಅಸುರಕ್ಷಿತ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಯಾರನ್ನೂ ಎಂದಿಗೂ ಕೇಳಬೇಡಿ
- ನೀವು ಮತ್ತು ನಿಮಗೆ ನೇರ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವವರು ನಿಯೋಜಿಸಲಾದ ಎಲ್ಲಾ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುತ್ತೀರಿ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ
- ಇತರರನ್ನು ಗೌರವದಿಂದ ನಡೆಸಿಕೊಳ್ಳಿ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ತಂಡದಲ್ಲಿ ಕಿರುಕುಳ, ತಾರತಮ್ಯ ಅಥವಾ ಪ್ರತೀಕಾರವನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಿ
- ನೈತಿಕತೆ ಮತ್ತು ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ನಿಮ್ಮ ತಂಡದೊಂದಿಗೆ ಆಗಾಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ ಮತ್ತು ನೈತಿಕ ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯನ್ನು ಮಾದರಿಗೊಳಿಸಿ

ದನಿಯೆತ್ತಿ.

ಪ್ರಶ್ನೆ ಅಥವಾ ಕಳವಳವನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಲು ಹಲವಾರು ವಿಧಾನಗಳಿವೆ:

- ನಿಮ್ಮ ಸೂಪರ್‌ವೈಸರ್ ಜೊತೆಗೆ ಮಾತನಾಡಿ. ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಲ, ನಿಮಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡಲು ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನು ಸೂಕ್ತ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಉಲ್ಲೇಖ ಮಾಡಲು ನಿಮ್ಮ ಸೂಪರ್‌ವೈಸರ್‌ಗೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ.
- ನಿಮ್ಮ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಪ್ರತಿನಿಧಿ ಅಥವಾ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರೊಂದಿಗೆ ಮಾತನಾಡಿ. ಅವರು ಕಂಪನಿಯ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಕ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಂಡಿರುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳವನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಅನೇಕ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಕುರಿತು ತಿಳಿದಿರುತ್ತಾರೆ.
- ಕಾನೂನು ಇಲಾಖೆಯೊಂದಿಗೆ ಮಾತನಾಡಿ. ಅವರು ಕಂಪನಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಾನೂನು ವ್ಯವಹಾರಗಳಲ್ಲಿ ತಜ್ಞ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.
- ಸಮಗ್ರತೆ ಸಹಾಯವಾಣಿಯೊಂದಿಗೆ ಮಾತನಾಡಿ. ಸಮಗ್ರ ತರ್ಡ್ ಪಾರ್ಟಿಯಿಂದ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ತಜ್ಞರು ಸಮಗ್ರತೆ ಸಹಾಯವಾಣಿಯನ್ನು ನಿರಂತರವಾಗಿ ನಿಯೋಜಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಪಕ್ಷಪಾತವಿಲ್ಲದ ಸಲಹೆ ಮತ್ತು ಅನಾಮಧೇಯರಾಗಿ ಉಳಿಯುವ ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ನೀಡುತ್ತಾರೆ. www.aosintegrity.com ಗೆ ಅಥವಾ ಕಂಪನಿ ಇಂಟ್ರಾನೆಟ್‌ಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಿ (AOSnet ಅಥವಾ WeChat).

ನೀವು ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಿದಾಗ:

- ನಿಮ್ಮ ಪ್ರಶ್ನೆ ಅಥವಾ ಕಳವಳವನ್ನು ಗಂಭೀರವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ನಿಮ್ಮ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ವಿನಂತಿಯನ್ನು ತ್ವರಿತವಾಗಿ, ವಿವೇಚನೆಯಿಂದ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿಪರವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.
- ನಿಷ್ಪಕ್ಷಪಾತ ಮತ್ತು ವಸ್ತುನಿಷ್ಠ ದೃಷ್ಟಿಕೋನದಿಂದ ನಿಮ್ಮ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು A. O. Smith ನಿಂದ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ತನಿಖೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ.
- ನಿಮ್ಮ ಗುರುತನ್ನು ಸಾಧ್ಯವಾದಷ್ಟು ಮಟ್ಟಿಗೆ ಅಥವಾ ಕಾನೂನಿನಿಂದ ಅನುಮತಿಸಿದಂತೆ ರಕ್ಷಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ನಿಮ್ಮ ಕಳವಳಗಳನ್ನು ಸಮರ್ಪಕವಾಗಿ ಮತ್ತು ಸೂಕ್ತವಾಗಿ ತನಿಖೆ ಮಾಡಲು, ಮ್ಯಾನೇಜರ್‌ಗಳು, ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಇಲಾಖೆ ಮತ್ತು/ಅಥವಾ ಕಾನೂನು ಇಲಾಖೆಯೊಂದಿಗೆ ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿಮ್ಮ ಗುರುತನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವುದು ಅಗತ್ಯವಾಗಬಹುದು.
- ನೀವು ಸಮಗ್ರತೆ ಸಹಾಯವಾಣಿ ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಒಂದು ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಿದರೆ, ನಿಮ್ಮ ಕಳವಳವನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು A. O. Smith ಏನು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಂಡಿದೆ ಎಂದು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಲು ಸಹಾಯವಾಣಿಯ ಜೊತೆ ಫಾಲೋ ಅಪ್ ಮಾಡಲು ನಿಮಗೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ಒಂದು ವೇಳೆ ನಾನು ನೈತಿಕತೆ ಮತ್ತು ಅನುಸರಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಳವಳವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದರೆ, ನಾನು ಏನು ಮಾಡಬೇಕು?

ಉ: ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಕೇಳಲು, ಕಳವಳಗಳನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಲು, ಕಂಪನಿ ನೀತಿಯ ಸಂಭಾವ್ಯ ಅನೈತಿಕ ಅಥವಾ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ನಡವಳಿಕೆ ಅಥವಾ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಲು ಅಥವಾ ನೈತಿಕತೆ ಮತ್ತು ಅನುಸರಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಿಷಯಗಳ ಕುರಿತು ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಕೋರಲು ನಾವೆಲ್ಲರೂ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ. ಯಾವುದೇ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ, ನೀವು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾರೊಂದಿಗಾದರೂ ಸಂಪರ್ಕಿಸಲು ಅಥವಾ ಸಮಾಲೋಚಿಸಲು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ:

- ನಿಮ್ಮ ಸೂಪರ್‌ವೈಸರ್
- ನಿಮ್ಮ ಘಟಕದ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು
- ನಿಮ್ಮ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಪ್ರತಿನಿಧಿ
- ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗ
- ಸಮಗ್ರತೆಯ ಸಹಾಯವಾಣಿ

ಪ್ರತೀಕಾರ-ರಹಿತ ನೀತಿ

ನಮ್ಮ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಕ ತತ್ವಗಳು ಅಥವಾ ನೀತಿಗಳ ಸಂದೇಹಾಸ್ಪದ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯನ್ನು ಸದುದ್ದೇಶದೊಂದಿಗೆ ವರದಿ ಮಾಡುವ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ವಿರುದ್ಧ ಪ್ರತೀಕಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದಿಲ್ಲ ಎಂಬುದು A. O. Smith ನ ನೀತಿಯಾಗಿದೆ. ಉಲ್ಲಂಘನೆಯನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ವಿರುದ್ಧ ಪ್ರತೀಕಾರ ತೀರಿಸುವ ಯಾವುದೇ ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ವಜಾಗೊಳಿಸುವವಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಶಿಸ್ತುಬದ್ಧಗೊಳಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ಖರೀದಿ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರಾಗಿರುವ ನನ್ನ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಅವರು ಶಿಫಾರಸು ಮಾಡಿದ ಮತ್ತು ನೇರ ಪೂರೈಕೆದಾರರಾಗಿ ಅನುಮೋದಿಸಿದ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಹಣಕಾಸಿನ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ನಾನು ನಂಬುತ್ತೇನೆ. ಇದು ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಸಂಘರ್ಷ ಎಂದು ನಾನು ನಂಬುತ್ತೇನೆ, ಆದರೆ ನಾನು ಇದನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಿದರೆ ನನ್ನನ್ನು ವಜಾ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ ಎಂಬ ಆತಂಕವಿದೆ. ನಾನು ಏನು ಮಾಡಬೇಕು?

ಉ: ನೀವು ಈ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ನಿಮ್ಮ ಘಟಕದ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು, ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಪ್ರತಿನಿಧಿ ಅಥವಾ ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕು. ಅವರಲ್ಲಿ ಯಾರೊಂದಿಗಾದರೂ ಮಾತನಾಡಲು ಅನಾನುಕೂಲವಾಗುತ್ತಿದೆ ಎಂದು ನೀವು ಭಾವಿಸಿದರೆ, ಅದನ್ನು ಸಮಗ್ರತೆ ಸಹಾಯವಾಣಿಯ ಮೂಲಕ ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕು. ಸದುದ್ದೇಶದೊಂದಿಗೆ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಕ್ಕಾಗಿ ನಿಮ್ಮನ್ನು ವಜಾಗೊಳಿಸುವುದು ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ವಿರುದ್ಧ ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುವಂತಹ, ಯಾವುದೇ ಸ್ವರೂಪದ ಪ್ರತೀಕಾರವನ್ನು ಕಂಪನಿಯು ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಪ್ರತೀಕಾರದಿಂದ ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮವನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಕಾನೂನು, ಕಂಪನಿಯ ನೀತಿ ಅತವಾ ನೈತಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಬಹುದಾದ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವುದು ನಮ್ಮ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಯ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಅಗತ್ಯವಾಗಿದೆ.

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳ

ಸಮಾನ ಉದ್ಯೋಗ ಅವಕಾಶ

A. O. Smith ಎಲ್ಲ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸುತ್ತದೆ. ನಮ್ಮ ನೇಮಕಾತಿ ಅಭ್ಯಾಸಗಳಲ್ಲಿ, ನಾವು ಜನಾಂಗ, ಬಣ್ಣ, ಧರ್ಮ, ಲಿಂಗ, ಲೈಂಗಿಕ ಒಲವು, ಲಿಂಗ ಗುರುತು, ವಯಸ್ಸು, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮೂಲ, ವೈಕಲ್ಯ, ಮಿಲಿಟರಿ ಅಥವಾ ಸೇನಾನಿವೃತ್ತರ ಸ್ಟೇಟಸ್, ವಂಶವಾಹಿ ಮಾಹಿತಿ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಇತರ ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ರಕ್ಷಿಸಿರುವ ಸ್ಥಿತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ತಾರತಮ್ಯ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ. ನಾವು ಜಾಗತಿಕ ಪರಿಸರದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ವೈವಿಧ್ಯಮಯ ಹಿನ್ನೆಲೆಯ ಜನರು ಬೆಳೆಯಲು ಮತ್ತು ಅವರ ಪೂರ್ಣ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವಂತಹ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳವನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಲು ನಾವು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತೇವೆ.

A. O. Smith ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಅನುಸರಣೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳಿಗೆ ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆಯ ಭಾಗವಾಗಿ, ನಾವು ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ, ಆಧುನಿಕ ಗುಲಾಮಗಿರಿ ಮತ್ತು ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಯನ್ನು ಜಾಗತಿಕವಾಗಿ ನಿವಾರಣೆ ಮಾಡಲು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ. ನಾವು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ವೇತನ ಮತ್ತು ಸಮಯದ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ನಾವು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅವಧಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ವೇತನವನ್ನು ನೀಡುತ್ತೇವೆ.

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದ ಹಿಂಸೆ

ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಸುರಕ್ಷಿತವಾದ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು A. O. Smith ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಕಿರುಕುಳ, ಹೆದರಿಸುವುದು, ಬೆದರಿಕೆ ಹಾಕುವುದು ಹಾಗೂ ಇತರ ಸ್ವರೂಪದ ಹಿಂಸೆಯನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತದೆ. ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದ ಹಿಂಸಾಚಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವ ಯಾವುದೇ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯವರೆಗೆ ಮತ್ತು ಸೇರಿದಂತೆ ಶಿಸ್ತುಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಒಳಗಾಗುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಸಿವಿಲ್ ಮತ್ತು/ಅಥವಾ ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ದಂಡನೆಗಳನ್ನು ಕೂಡ ಎದುರಿಸಬಹುದು.

ಕಿರುಕುಳ

ನೀವು ಹಗೆತನ, ಆಕ್ರಮಣಕಾರಿ ಅಥವಾ ಅವಮಾನಕರ ನಡವಳಿಕೆ, ಅನಪೇಕ್ಷಿತ ದೈಹಿಕ ಸಂಪರ್ಕ; ಅಥವಾ ನೀವು ಅಥವಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಗುಂಪಿನತ್ತ ಗುರಿಯಾಗಿಸಿದ ಮೌಖಿಕ, ಲಿಖಿತ ಅಥವಾ ಚಿತ್ರಣ ಸ್ವರೂಪದ ಹೇಳಿಕೆಗಳಂತಹ ಯಾವುದೇ ಸ್ವರೂಪದ ಕಿರುಕುಳದಿಂದ ಮುಕ್ತವಾಗಿರುವ ವಾತಾವರಣದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಹಕ್ಕು ಹೊಂದಿದ್ದೀರಿ.

ಕಿರುಕುಳ ಇದನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆಯೆಂದು ನಾವು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸುತ್ತೇವೆ:

- ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ, ಉದಾಹರಣೆಗೆ ಅನುಚಿತವಾದ ಲೈಂಗಿಕ ಸನ್ನೆಗಳು ಅಥವಾ ಲೈಂಗಿಕ ಸಂಬಂಧಗಳಿಗಾಗಿ ವಿನಂತಿಗಳು
- ಕುಲ ಅಥವಾ ಜನಾಂಗೀಯ ಕಿರುಕುಳ, ಇಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಕುಲ, ಜನಾಂಗೀಯತೆ ಅಥವಾ ದೇಶದ ಮೂಲವನ್ನು ಆಧರಿಸಿ ಹಗೆತನದ ಅಥವಾ ಅನುಚಿತವಾದ ನಡವಳಿಕೆ ಇರುತ್ತದೆ
- ಧಾರ್ಮಿಕ ಕಿರುಕುಳ, ಇಲ್ಲಿ ಕಿರುಕುಳವು ನಿಮ್ಮ ಧಾರ್ಮಿಕ ನಂಬಿಕೆಗಳನ್ನು ಆಧರಿಸಿರುತ್ತದೆ
- ನಿಮ್ಮ ವಯಸ್ಸು, ಅಂಗವೈಕಲ್ಯ ಅಥವಾ ಕಾನೂನಿನಿಂದ ರಕ್ಷಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿಲ್ಲದ ಯಾವುದೇ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಆಧರಿಸಿದ ಕಿರುಕುಳ

ಕಂಪನಿಯು ನಮ್ಮ ಕಿರುಕುಳ ನೀತಿಯನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸುವ ನಡವಳಿಕೆ ತೋರುವ ಯಾವುದೇ ಉದ್ಯೋಗಿ ವಿರುದ್ಧ ಶಿಸ್ತುಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ನಿಮಗೆ ಕಿರುಕುಳ ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದ್ದರೆ ಅಥವಾ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಕಿರುಕುಳ ನೀಡುವುದನ್ನು ನೀವು ನೋಡಿದರೆ, ತಕ್ಷಣವೇ ವರದಿ ಮಾಡಿ.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ನೀವು ವಾಷ್‌ರೂಂಗೆ ಹೋಗುತ್ತೀರಿ ಮತ್ತು ಇಬ್ಬರು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಇನ್ನೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯ ವೈಕಲ್ಯದ ಕುರಿತು ತಮಾಷೆ ಮಾಡುವುದನ್ನು ಆಲಿಸುತ್ತೀರಿ. ಅವರು ಮಾತನಾಡುವುದನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಅವರು ನಿಮ್ಮನ್ನು ಗಮನಿಸಿದಾಗ ಕೋಣೆಯಿಂದ ಹೊರಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ನೀವು ಸಂಭಾಷಣೆಯಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಹೊಂದಿರಲಿಲ್ಲ, ಆದರೂ ಅದು ನಿಮಗೆ ಅಹಿತಕರ ಭಾವನೆಯನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡಿತು. ಸೂಕ್ತವಾದ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ಯಾವುದು?

ಉ: ಇದು ಕಾನೂನಿನ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಕಿರುಕುಳದ ಮಟ್ಟಕ್ಕೆ ಏರಬಹುದು, ಆದರೆ ಒಂದು ವೇಳೆ ಹಾಗಾಗದಿದ್ದರೂ ಸಹ, ಈ ರೀತಿಯ ನಡವಳಿಕೆಯು ಅಗೌರವದ್ದಾಗಿದೆ ಮತ್ತು **A. O. Smith** ನಲ್ಲಿ ನಮಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಕೆಲಸದ ವಾತಾವರಣಕ್ಕೆ ವ್ಯತಿರಿಕ್ತವಾಗಿದೆ. ನೀವು ಸನ್ನಿವೇಶವನ್ನು ನಿಮ್ಮ ಸೂಪರ್‌ವೈಸರ್ ಅಥವಾ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕು.ಕಾನೂನು ಇಲಾಖೆ ಅಥವಾ ಸಮಗ್ರತೆ ಸಹಾಯವಾಣಿಯಿಂದ ಹೆಚ್ಚು ಅನುಕೂಲವಿದೆ ಎಂದು ನಿಮಗೆ ಅನಿಸಿದರೆ ನೀವು ಆ ವಿಧಾನವನ್ನು ಕೂಡ ಸಂಪರ್ಕಿಸಬಹುದು.

ಮಾದಕಪದಾರ್ಥ- ಮತ್ತು ಮದ್ಯ ಮುಕ್ತ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳ

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಸುರಕ್ಷಿತ ಸ್ಥಳ ಒದಗಿಸುವ, ಮಾದಕಪದಾರ್ಥ ಮುಕ್ತ ಸಮುದಾಯವನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುವ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ಅತ್ಯುನ್ನತ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಸೇವೆಗಳು ಮತ್ತು ಉತ್ಪನ್ನಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆಯ ಭಾಗವಾಗಿ, ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಅನುಮೋದಿತ ಕೆಲಸದ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, ಮನೋಉತ್ತೇಜಕ ಪದಾರ್ಥಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ, ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮದ್ಯ ಮತ್ತು ಮಾದಕಪದಾರ್ಥಗಳನ್ನು ಬಳಸುವುದನ್ನು A. O. Smith ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತದೆ. ಡ್ರಗ್ ಮತ್ತು ಆಲ್ಕೋಹಾಲ್ ಬಳಕೆಯು ಕೆಲಸದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅದಲ್ಲದೆಯೂ, ನೌಕರರ ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ಮಾತ್ರವಲ್ಲದೆ ಸಾರ್ವಜನಿಕರ ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ಗಂಭೀರ ಅಪಾಯವನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡುತ್ತದೆ. ಇದು ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಗಾಯಗಳ ಹೆಚ್ಚಳ, ಗೈರುಹಾಜರಿಯಾಗುವುದು, ಕಳ್ಳತನ, ಸ್ಥೈರ್ಯ ಮತ್ತು ಉತ್ಪಾದಕತೆ ಕಡಿಮೆಯಾಗುವುದು ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಸೇವೆ ಹಾಗೂ ಪರಿಹಾರಗಳ ವೆಚ್ಚಗಳಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಳ ಸೇರಿದಂತೆ, ವಿವಿಧ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡಬಹುದು. ಕಂಪನಿಯು ಕೆಲಸದ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಅಕ್ರಮ ಮಾದಕಪದಾರ್ಥ ಹಾಗೂ ಮದ್ಯದ ಬಳಕೆಯನ್ನು ತಡೆಯಲು ಮತ್ತು ಪತ್ತೆಮಾಡಲು ನೀತಿಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಿದೆ. ಕೆಲಸದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನೀವು ಮಾದಕಪದಾರ್ಥ ಬಳಕೆ ಅಥವಾ ಅನುಮತಿಯಿಲ್ಲದ ಮದ್ಯಸೇವನೆ ಮಾಡುವುದನ್ನು ಗಮನಿಸಿದರೆ, ಅದನ್ನು ತಕ್ಷಣವೇ ವರದಿ ಮಾಡಿ.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ನನ್ನ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬರು ತಮ್ಮ ಪ್ರಿಸ್ಕ್ರಿಪ್ಷನ್ ನೋವು ನಿವಾರಕ ಮಾತ್ರೆಗಳನ್ನು ತಮ್ಮ ಇಲಾಖೆಯ ಮತ್ತೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ನೀಡುತ್ತಿರುವುದನ್ನು ನಾನು ನೋಡಿದೆ ಮತ್ತು ಇದು ಮೊದಲ ಬಾರಿ ಅಲ್ಲ. ನಾನು ಇದನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕೇ?

ಉ: ಹೌದು. ಇತರರಿಗೆ ಪ್ರಿಸ್ಕ್ರಿಪ್ಶನ್ ನೋವು ನಿವಾರಕ ಔಷಧಗಳನ್ನು ಕೊಡುವುದನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಸಂಭಾವ್ಯತಃ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿದೆ. ಸಂದರ್ಭಗಳನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿ, ನೋವಿನ ಔಷಧಿಗಾಗಿ ಪ್ರಿಸ್ಕ್ರಿಪ್ಷನ್ ಹೊಂದಿರುವ ನೌಕರರು ಸಹ ಅದನ್ನು ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಾರದು. ನೀವು ಸನ್ನಿವೇಶವನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕು.

ಸಂವಹನ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮ

ತಂತ್ರಜ್ಞಾನವು ದೈನಂದಿನ ಸಂವಹನದ ಪ್ರಮುಖ ಭಾಗವಾಗಿದೆ. ಇದು ನಮ್ಮ ಬ್ರ್ಯಾಂಡ್ ಅನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಲು ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚು ದಕ್ಷವಾಗಿ ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಗಾಗಿ ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ಸೇವೆ ಒದಗಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುವ ಶಕ್ತಿಶಾಲಿ ಟೂಲ್ ಆಗಿದೆ. ಜನರು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಜೊತೆಗೆ ಬಹಳ ಬೇಗನೇ ಸಂವಹನ ನಡೆಸಬಹುದಾದ ಕಾರಣ, ನೀವು ಹೇಗೆ ಅಥವಾ ಏನನ್ನು ಸಂವಹನ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೀರಿ ಎನ್ನುವ ಕುರಿತು ಆಲೋಚನೆ ಮಾಡದೆ ಸಂವಹನ ನಡೆಸುವುದು ಸುಲಭವಾಗಿದೆ.

ನೀವು ಕಂಪನಿ ಸಂವಹನ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನಗಳನ್ನು ಬಳಸುವಾಗ, ಮಾರ್ಗದರ್ಶಕ ತತ್ವಗಳು, A. O. Smith ಅವರ ನೀತಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾನೂನಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ನೀವು ನಡೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಎಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಿಮ್ಮ ಸಂವಹನವನ್ನು ಕಳುಹಿಸುವ ಅಥವಾ ಪೋಸ್ಟ್ ಮಾಡುವ ಮೊದಲು ಅದನ್ನು ಓದಲು ಮತ್ತು ವಿಮರ್ಶಿಸಲು ಸಮಯ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಿ. ನೀವು ಕಾನೂನಿನಿಂದ ನಿಷೇಧಿಸಲ್ಪಟ್ಟ, ಲೈಂಗಿಕ ವಿಷಯ ಅಥವಾ ಆಕ್ರಮಣಕಾರಿ ಭಾಷೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಅಥವಾ ಕಂಪನಿಯನ್ನು ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಋಣಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಪ್ರತಿಬಿಂಬಿಸುವಂತಹ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳನ್ನು ಆ್ಯಕ್ಸೆಸ್, ಡೌನ್‌ಲೋಡ್, ಅಪ್‌ಲೋಡ್ ಅಥವಾ ಪ್ರಸರಣ ಮಾಡಬಾರದು.

ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮವನ್ನು A. O. Smith ಪರವಾಗಿ ಬಳಸುವಾಗ ಅಥವಾ ನೀವು ನಿಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮದಲ್ಲಿ A. O. Smith ಜೊತೆಗೆ ಸಂಬಂಧ ಹೊಂದಿರುವಾಗ, ಇದನ್ನು ನೀವು, ನಿಮ್ಮ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳು ಹಾಗೂ ಕಂಪನಿಯ ಕುರಿತು ಸದಭಿಪ್ರಾಯ ಬರುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಬಳಸುವುದು ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ. ಕಂಪನಿ, ನಿಮ್ಮ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳು, ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರು ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಬಗ್ಗೆ ಮಾತನಾಡಲು ನೀವು ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮವನ್ನು ಬಳಸುವಾಗ, ನಿಮ್ಮ ಮಾತುಗಳು ಮತ್ತು ಚಿತ್ರಗಳನ್ನು ನೀವು ಉದ್ದೇಶಿಸಿರುವುದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಜನರು ನೋಡಬಹುದು ಎಂಬುದನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಡಿ. ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನೀವು ಅಜಾಗರೂಕತೆಯಿಂದ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ನೀವು ಖಚಿತವಾಗಿ ಬಯಸುತ್ತೀರಿ. ಅಲ್ಲದೆ, ನಿಮಗೆ ಅಧಿಕಾರ ನೀಡದ ಹೊರತು, ನೀವು ಕಂಪನಿಯ ಪರವಾಗಿ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಮಾತನಾಡುತ್ತಿದ್ದೀರಿ ಎಂಬಂತೆ ಬಿಂಬಿಸಬೇಡಿ. ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅವಕಾಶಗಳು ಮತ್ತು ಬಾಧ್ಯತೆಗಳ ಕುರಿತು ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ, ದಯವಿಟ್ಟು ಕಂಪನಿಯ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮ ನೀತಿಯನ್ನು ನೋಡಿ.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ನಮ್ಮ ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ಕುರಿತು ರಿಟೇಲರ್ ಅವರ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಯಾರೋ ಒಬ್ಬರು ನಕಾರಾತ್ಮಕ ಕಾಮೆಂಟ್‌ಗಳನ್ನು ಪೋಸ್ಟ್ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ನನಗೆ ಖಚಿತವಾಗಿ ಹೇಳಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲವಾದರೂ ಅದು ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಯಾಗಿರಬಹುದು ಎಂದು ನನಗೆ ಅನಿಸುತ್ತದೆ. ನಾನು ನಕಲಿ ಪ್ರೊಫೈಲ್ ಅನ್ನು ರಚಿಸಬಹುದೇ ಮತ್ತು ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಉತ್ಪನ್ನ ವಿಮರ್ಶೆಗಳನ್ನು ಪೋಸ್ಟ್ ಮಾಡಬಹುದೇ?

ಉ: "ಸತ್ಯವನ್ನು ತಿಳಿಸುವ" ನಿಮ್ಮ ಇಚ್ಛೆಯನ್ನು ನಾವು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದೇವೆ, ಆದರೆ ದಯವಿಟ್ಟು **A. O. Smith** ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕಾಮೆಂಟ್‌ಗಳನ್ನು ಪೋಸ್ಟ್ ಮಾಡಲು ಅಥವಾ ಕಂಪನಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವುದೇ ಆನ್‌ಲೈನ್ ಚರ್ಚೆಗಳಲ್ಲಿ ಸೇರಲು ನಕಲಿ ಗುರುತನ್ನು ಬಳಸಬೇಡಿ. ಈ ರೀತಿಯ ನಡವಳಿಕೆಯು ಕಂಪನಿಯ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮ ನೀತಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿದೆ. ಅಂತಹ ಪೋಸ್ಟಿಂಗ್‌ಗಳು ಫೆಡರಲ್ ಕಾನೂನನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಗುರುತು ಬಹಿರಂಗವಾದರೆ ಕಂಪನಿಯ ಪ್ರತಿಷ್ಠೆಗೆ ಧಕ್ಕೆ ತರಬಹುದು. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ಉತ್ತಮ ವಿಧಾನವೆಂದರೆ ನಕಾರಾತ್ಮಕ ಕಾಮೆಂಟ್‌ಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಮತ್ತು ಆ ಕಾಮೆಂಟ್‌ಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಯವರು ಪೋಸ್ಟ್ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ನೀವು ಭಾವಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ನಮ್ಮ ಮಾರ್ಕೆಟಿಂಗ್ ತಂಡಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸುವುದಾಗಿದೆ.

ಮಾರಾಟ ಮತ್ತು ಮಾರ್ಕೆಟಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ಸಮಗ್ರತೆ

A. O. Smith ನೈತಿಕ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ವ್ಯವಹಾರ ಅಭ್ಯಾಸಗಳ ಕುರಿತು ಬದ್ಧತೆ ಹೊಂದಿದೆ ಮತ್ತು ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಲು ನಾವು ಎಂದಿಗೂ ಅನೈತಿಕ ವ್ಯವಹಾರ ಅಭ್ಯಾಸವನ್ನು ಬಳಸುವುದಿಲ್ಲ. ನಾವು ನಮ್ಮ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಸಾರ್ವಜನಿಕರಿಗೆ ಮಾರಾಟ ಮಾಡುವಾಗ, ನಾವು ಯಾವಾಗಲೂ ನಮ್ಮ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು, ಕಂಪನಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ನ್ಯಾಯೋಚಿತವಾಗಿ ಮತ್ತು ನಿಖರವಾಗಿ ಪ್ರತಿಬಿಂಬಿಸುವ ಪ್ರಾಮಾಣಿಕ ವಿವರಣೆಗಳನ್ನು ನೀಡುತ್ತೇವೆ.

A. O. Smith ಮಾರಾಟ ಮತ್ತು ಮಾರ್ಕೆಟಿಂಗ್ ತಂಡಗಳು ನಮ್ಮ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ಕುರಿತು ಸಮಗ್ರತೆಯೊಂದಿಗೆ ವರ್ತಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಮಾತನಾಡುತ್ತಾರೆ. ನಮ್ಮ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಾವು ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯಲ್ಲಿ ಸ್ಪರ್ಧಿಸುತ್ತೇವೆ. A. O. Smith ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಲು ನಾವು ಇತರ ಕಂಪನಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅಗೌರವ ತೋರುವುದಿಲ್ಲ, ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಅಥವಾ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳಿಗೆ ಹೋಲಿಕೆ ಮಾಡುವ ಯಾವುದೇ ದಾವೆಗಳು ಆಧಾರಸಹಿತವಾಗಿರುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ನಿಖರವಾಗಿರುತ್ತವೆ. ಮಾರಾಟ ಅಥವಾ ಮಾರ್ಕೆಟಿಂಗ್ ವಿಷಯಗಳ ಕುರಿತು ನೀವು ಯಾವುದೇ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದರೆ, ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗವನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.

ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಸಂಘರ್ಷ

ನಿಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಆಸಕ್ತಿಗಳು ಕಂಪನಿಯ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪ ಮಾಡಿದಾಗ ಅಥವಾ ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪ ಮಾಡುವಂತೆ ಕಂಡುಬಂದಾಗ ನೀವು ಹಿತಾಸಕ್ತಿಯ ಸಂಘರ್ಷ ಹೊಂದುತ್ತೀರಿ. ಉದ್ಯೋಗಿ, ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ನಿರ್ದೇಶಕ ಅಥವಾ ಒಬ್ಬರ ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಆತನ ಅಥವಾ ಆಕೆಯ ಹುದ್ದೆಯ ಕಾರಣದಿಂದ ಅನುಚಿತ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದಾಗ ಅಥವಾ ವಿನಂತಿಸಿದಾಗ ಕೂಡ ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಸಂಘರ್ಷಗಳು ಉದ್ಭವಿಸಬಹುದು.

ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಸಂಘರ್ಷದ ಸಾಮಾನ್ಯ ಉದಾಹರಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಇವು ಸೇರಿವೆ, ನೀವು ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ಕುಟುಂಬದ ಸದಸ್ಯ:

- A. O. Smith ನ ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಥವಾ ಸಂಭಾವ್ಯ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿ, ಪೂರೈಕೆದಾರ ಅಥವಾ ಗ್ರಾಹಕರಲ್ಲಿ ನೇರ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷ ಆರ್ಥಿಕ ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವುದು (ಸಾರ್ವಜನಿಕವಾಗಿ ಟ್ರೇಡ್ ಮಾಡಿರುವ ಕಂಪನಿಯ ಷೇರುಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ)
- ನಿಮ್ಮ ಸಂಬಂಧಿಕರನ್ನು ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು, ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ಪ್ರತಿನಿಧಿಯಾಗಿ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿರುವ ಒಬ್ಬ ಪೂರೈಕೆದಾರ ಅಥವಾ ಗ್ರಾಹಕರೊಂದಿಗೆ A. O. Smith ಪರವಾಗಿ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನಡೆಸುವುದು
- A. O. Smith ಗೆ ಹಾನಿಕಾರಕವಾಗಿರುವಂತಹ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತೊಂದು ಕಂಪೆನಿಯ ಉದ್ಯೋಗಿ, ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ನಿರ್ದೇಶಕರಾಗಿ ವ್ಯಾಪಾರ ನಡೆಸುವುದು ಅಥವಾ ಕೆಲಸಮಾಡುವುದು

ಯಾವುದೇ ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು (ಅಥವಾ ಸಂಭಾವ್ಯ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು) ಮೌಲ್ಯಮಾಪನಕ್ಕಾಗಿ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಬೇಕು. A. O. Smith ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ತಮ್ಮ ಸೂಪರ್‌ವೈಸರ್ ಮತ್ತು ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗಕ್ಕೆ ಸೂಚನೆ ನೀಡಬೇಕು ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶಕರು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ ಮಾಡುವ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ನಡೆಸುವ ಸಮಿತಿಗೆ ಅಲರ್ಟ್ ಮಾಡಬೇಕು. ಕೆಲವು ಸಂಪರ್ಕಗಳು ಯಾವುದೇ ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ಒಂದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಬಹುದು.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ನನ್ನ ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರ ಮಾಲೀಕತ್ವದ ಕಂಪನಿಯು A. O. Smith ಗಾಗಿ ಒಂದು ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್ ವರ್ಕ್‌ಗೆ ಬಿಡ್ ಮಾಡಲು ಬಯಸುತ್ತಿದೆ. ಆ ಕಂಪನಿಯನ್ನು ಪೂರೈಕೆದಾರರಾಗಿ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡದಂತೆ ನಮ್ಮನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆಯೇ?

ಉ: ಹಾಗೇನೂ ಇಲ್ಲ, ಆದರೆ ನೀವು ನಿಮ್ಮ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ನಿಮ್ಮ ಸೂಪರ್‌ವೈಸರ್‌ಗೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಜನರಲ್ ಕೌನ್ಸೆಲ್‌ಗೆ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಯಾವ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಬೇಕು ಎಂಬ ನಿರ್ಧಾರ ಕೈಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯಿಂದ ನೀವು ಹಿಂದೆ ಸರಿಯಬೇಕು. ನಿಮ್ಮ ಕುಟುಂಬದ ಕಂಪನಿ ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರಾಗಿದ್ದರೆ, ಅದನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಬಹುದು.

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಅವಕಾಶಗಳು

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶಕರು ಕಂಪನಿಯ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಮುನ್ನಡೆಸುವ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು A. O. Smith ಪರವಾಗಿ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಅವರು ಕಂಪನಿಯ ಜೊತೆಗೆ ನೇರವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ಸ್ಪರ್ಧೆ ಮಾಡುವಂತಿಲ್ಲ. ಕಂಪನಿಯ ಆಸ್ತಿ, ಮಾಹಿತಿ ಅಥವಾ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಅವರು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಲಾಭಕ್ಕಾಗಿ ಬಳಸದಂತೆ ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ಕಂಪನಿಯು ನಮ್ಮ ಘಟಕವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಯೋಜಿಸುತ್ತಿದೆ ಎಂದು ನನಗೆ ತಿಳಿದಿದೆ ಮತ್ತು ಪಕ್ಕದ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ಮಾರಾಟಕ್ಕೆ ಇಡಲಾಗುವುದು ಎಂದು ನಾನು ಈಗಷ್ಟೇ ತಿಳಿಯಿತು. ನಾನು ನನ್ನ ಸಹೋದರನಿಗೆ ಭೂಮಿಯನ್ನು ಖರೀದಿಸುವಂತೆ ಹೇಳಬಹುದೇ, ಇದರಿಂದ ಅವರು ನಂತರ ಅದನ್ನು A. O. Smith ಗೆ ಮಾರಾಟ ಮಾಡಬಹುದಲ್ಲವೇ?

ಉ: ಇಲ್ಲ. ಒಂದು ವೇಳೆ A. O. Smith ಗೆ ಲಾಭ ತರಬಹುದಾದ ಅವಕಾಶದ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮಗೆ ತಿಳಿದರೆ, ನೀವು ಕಂಪನಿಗೆ ತಿಳಿಸಬೇಕು. ಈ ಸನ್ನಿವೇಶದಲ್ಲಿ, ಕಂಪನಿಗೆ ತನ್ನ ದೀರ್ಘಕಾಲಿಕ ವಿಸ್ತರಣಾ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸಬಹುದಾದ ಭೂಮಿಯ ಮೇಲೆ ನೇರ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಯಿರುತ್ತದೆ. ಒಂದು ವೇಳೆ ನಿಮ್ಮ ಸಹೋದರ ಭೂಮಿಯನ್ನು ಖರೀದಿಸುವುದಾದರೆ, ಅದು ನೀವು ಸ್ವತಃ ಖರೀದಿಸಿದಷ್ಟೇ ಅನುಚಿತವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಪರಿಸರ, ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ

ಉತ್ತಮ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ನಾಗರಿಕ ಮತ್ತು ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಉತ್ತಮ ಸ್ಥಳವಾಗಿರುವುದರ ಮುಖ್ಯ ಭಾಗವು ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಪರಿಸರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಎಲ್ಲ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸುವುದು ಹಾಗೂ ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ವಿಚಾರಪೂರ್ಣ, ನವೀನ ಉತ್ಪನ್ನಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದಾಗಿದೆ. ಕಂಪನಿಯು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಅನುಸರಣೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಿಗಾಗಿ A. O. Smith ಜವಾಬ್ದಾರಿ:

- ನಮ್ಮ ಘಟಕಗಳು ಸುರಕ್ಷಿತ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳಗಳಾಗಿವೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅವುಗಳನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸುವುದು, ನಿರ್ಮಿಸುವುದು ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು
- ನಮ್ಮ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿನ ಎಲ್ಲಾ ಸಲಕರಣೆಗಳಿಗೆ ಸರಿಯಾದ ಮೆಷಿನ್ ಗಾರ್ಡ್ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತಾ ಸಲಕರಣೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು
- ಬಳಸಲು ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿರುವ ಮತ್ತು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದಂತೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಉತ್ಪನ್ನಗಳನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸುವುದು ಮತ್ತು ತಯಾರಿಸುವುದು
- ಉತ್ಪನ್ನಗಳನ್ನು ನೈತಿಕವಾಗಿ ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸುವುದು ಮತ್ತು ತಯಾರಿಸುವುದು ಅಂದರೆ, ನಾವು ಎಂದಿಗೂ ತಪ್ಪುಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ದೋಷಗಳನ್ನು ಮರೆಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದರ್ಥ
- ಉತ್ಪಾದನಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಬಳಸುವ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳಿಗೆ ಸಾಮಗ್ರಿ ಸುರಕ್ಷತಾ ದತ್ತಾಂಶ ಹಾಳೆಗಳಂತಹ ಸರಿಯಾದ ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು
- ಅವುಗಳ ಮೂಲದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ತ್ಯಾಜ್ಯ ಅಥವಾ ಹೊರಸೂಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವುದು
- ನಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ದಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ನೀರಿನ ಸಂರಕ್ಷಣೆಯನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವ ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು
- ಹಸಿರುಮನೆ ಅನಿಲ ಹೊರಸೂಸುವುದನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ಡೇಟಾವನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಲು ಮತ್ತು ಸಾಧಿಸಬಹುದಾದ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ನೀತಿ ನಿರ್ಧಾರಕರಿಗೆ ಬೆಂಬಲ ನೀಡುವುದು
- ಅಪಾಯಕಾರಿ ತ್ಯಾಜ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಮತ್ತು ವಿಲೇವಾರಿ ಮಾಡಲು ಅರ್ಹ ಪಾಲುದಾರರನ್ನು ಮಾತ್ರ ನಿಯೋಜಿಸುವುದು
- ನಮ್ಮ ಸುರಕ್ಷತಾ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೀತಿಗಳನ್ನು ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ತಿಳಿಸುವುದು
- U.S. EPA ಮತ್ತು OSHA ಲಾಗ್‌ಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ಸಂಪೂರ್ಣ ಮತ್ತು ನಿಖರವಾದ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಎಲ್ಲ ನಿಯಂತ್ರಕ ಏಜೆನ್ಸಿ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವುದು

ಉದ್ಯೋಗಿಯಾಗಿ, ನೀವು ಸಹ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೀರಿ. ಸುರಕ್ಷಿತ ಕೆಲಸದ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುವ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಸಹ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ನಿಮ್ಮದಾಗಿದೆ. ಇದು ಇವುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ:

- ನಮ್ಮ ಘಟಕಗಳಲ್ಲಿ ಇರುವ ಸಲಕರಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವಾಗಲೂ ಮೆಷಿನ್ ಗಾರ್ಡ್‌ಗಳನ್ನು, ಲಾಕ್-ಔಟ್ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತಾ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ಬಳಸುವುದು
- ಅಗತ್ಯವಿರುವ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸಂರಕ್ಷಣಾ ಸಾಧನಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ಬಳಸುವುದು, ಇದರಲ್ಲಿ ಕನ್ನಡಕಗಳು ಮತ್ತು ಶ್ರವಣ ಸಂರಕ್ಷಣೆ ಸಹ ಸೇರಿವೆ
- ಯಾವುದೇ ತ್ಯಾಜ್ಯ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು ಮತ್ತು ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಅಪಾಯಕಾರಿ ತ್ಯಾಜ್ಯಗಳನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿ ಇಟ್ಟುಕೊಂಡು ಸರಿಯಾಗಿ ವಿಲೇವಾರಿ ಮಾಡುವುದು
- ನಿಮ್ಮ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿ ಮತ್ತು A. O. Smith ನ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಎಲ್ಲ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುವುದು
- ನಿಮ್ಮ ನಡವಳಿಕೆಗಳು ಅಥವಾ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿಬಂಧಿಸಬಹುದಾದ ಮದ್ಯ, ಮಾದಕ ವಸ್ತುಗಳು ಅಥವಾ ಸೂಚಿತ ಔಷಧಗಳ ಪ್ರಭಾವದಲ್ಲಿದ್ದರೆ A. O. Smith ಗಾಗಿ ಅಥವಾ A. O. Smith ಸ್ವತ್ತಿನಲ್ಲಿ ಎಂದಿಗೂ ಕೆಲಸ ಮಾಡದಿರುವುದು
- ಎಂದಿಗೂ ಬೆದರಿಕೆ ಹಾಕದಿರುವ ಅಥವಾ ಕಂಪನಿ ಸೌಲಭ್ಯದೊಳಗೆ ಶಸ್ತ್ರಾಸ್ತ್ರಗಳನ್ನು ತರದಿರುವ ಮೂಲಕ ಮತ್ತು ನಿಮಗೆ ಕಂಡುಬರುವ ಬೆದರಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ಶಸ್ತ್ರಾಸ್ತ್ರಗಳ ಕುರಿತು ವರದಿ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿ ನಡೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ಗೌರವದಿಂದ ಕಾಣುವುದು

ಅಪಾಯಕಾರಿ ಸ್ಥಿತಿ ನಿಮಗೆ ಕಂಡುಬಂದರೆ ಅಥವಾ ಇನ್ನೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿ ಅಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವುದನ್ನು ಗಮನಿಸಿದರೆ, ತಕ್ಷಣ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಅಥವಾ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರಿಗೆ ಸೂಚನೆ ನೀಡಿ.

A. O. Smith ಅವರು ಎಲ್ಲ ಗಾಯಗಳನ್ನು ತಡೆಯಬಹುದು ಎಂದು ನಂಬುತ್ತಾರೆ.

A. O. Smith ನ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ವಿಚಾರಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವುದು

ಕಂಪನಿಯ ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿ

ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಲು ಅಧಿಕಾರ ನೀಡಿರುವ ಅಥವಾ ಕಾನೂನಿನಿಂದ ಅದು ಅಗತ್ಯವಾಗಿರುವ ಸಂದರ್ಭವನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಕಂಪನಿ, ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರು, ಏಜೆಂಟರು, ಸಲಹೆಗಾರರು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಇರಿಸಿರುವ ಭರವಸೆಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶಕರು ಮಾಹಿತಿಯ ಗೌಪ್ಯತೆಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ರಕ್ಷಿಸಬೇಕು. ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯು ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಎಲ್ಲ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ, ಅದು ಬಹಿರಂಗಗೊಂಡರೆ ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳಿಗೆ ಉಪಯೋಗವಾಗಬಹುದು ಅಥವಾ ಕಂಪನಿ, ಗ್ರಾಹಕರು ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಗೆ ಹಾನಿಕರವಾಗಬಹುದು. ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯು ಹಲವು ಸ್ವರೂಪಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದು. ಇದು ವ್ಯಾಪಾರ ರಹಸ್ಯಗಳು, ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಅಥವಾ ಉತ್ಪಾದನಾ ಜ್ಞಾನವಾಗಿರಬಹುದು. ಅದು ಬೆಲೆ ಅಥವಾ ಗ್ರಾಹಕರ ಸಂವಹನವಾಗಿರಬಹುದು ಅಥವಾ ಅದು ಹಣಕಾಸಿನ ಮಾಹಿತಿ ಅಥವಾ ವ್ಯವಹಾರ ಯೋಜನೆಗಳಾಗಿರಬಹುದು. ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯ ಅನಧಿಕೃತ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಯು A. O. Smith ನ ವ್ಯವಹಾರಕ್ಕೆ ಹಾನಿಮಾಡಬಹುದು ಮತ್ತು ಸಿವಿಲ್ ಮತ್ತು ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು (ಉದಾ., ಪುಟ 29 ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿರುವಂತೆ, ಇನ್‌ಸೈಡರ್ ಟ್ರೇಡರ್ ಬಾಧ್ಯತೆ).

ಕಂಪನಿಯ ಗೌಪ್ಯ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಮೇಲಿದೆ. ನಿಮ್ಮ ಮೇಜಿನ ಬಳಿ, ನಿಮ್ಮ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್‌ನಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಮೊಬೈಲ್ ಸಾಧನಗಳಲ್ಲಿ ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿಡಲು ಕಾಳಜಿ ವಹಿಸಿ. ನಿಮ್ಮ ಸ್ಥಾನದ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳ ಭಾಗವಾಗಿ, ನೀವು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅಥವಾ ಗ್ರಾಹಕರ ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಗೆ ಆ್ಯಕ್ಸೆಸ್ ಹೊಂದಿರಬಹುದು, ಮತ್ತು ನೀವು A. O. Smith ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿಯೇ ಅವರ ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಬೇಕು.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ನಾನು ಹೊಸ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್ ತಂಡದ ಭಾಗವಾಗಿದ್ದೇನೆ. ನಾನು ಏನು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೇನೆ ಎಂದು ತಿಳಿದಿರುವ ಜನರ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಮಿತಿಗೊಳಿಸಲು ನಾನು ಮುನ್ನೆಚ್ಚರಿಕೆಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ ಮತ್ತು ನನ್ನ ಕೆಲಸವನ್ನು ನನ್ನ ಡೆಸ್ಕ್‌ನಲ್ಲಿ ಲಾಕ್ ಮಾಡುತ್ತೇನೆ. ಕಾನ್ಫರೆನ್ಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಪಾಲ್ಗೊಳ್ಳಲು ನನಗೆ ಆಹ್ವಾನ ನೀಡಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ನನ್ನ ಲ್ಯಾಪ್‌ಟಾಪ್ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಹೋಗಬೇಕಾಗಿದೆ. ನಾನು ಭದ್ರತೆಯನ್ನು ಹೇಗೆ ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು?

ಉ: ಪ್ರಯಾಣಿಸುವುದರಿಂದ ಭದ್ರತಾ ಅಪಾಯಗಳು ಉಂಟಾಗಬಹುದು. ನೀವು ಪ್ರಯಾಣದಲ್ಲಿರುವಾಗ ಯಾವಾಗಲೂ ನಿಮ್ಮ ಜೊತೆಗೆ ನಿಮ್ಮ ಕೆಲಸವನ್ನು ಕೊಂಡೊಯ್ಯಬೇಕು. ನಿಮ್ಮ ಪ್ರಸ್ತುತಿಯನ್ನು ವಿಮಾನದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಇತರರು ನೋಡಬಹುದಾದ ಬೇರೆಲ್ಲಿಯೂ ನೀವು ಕೆಲಸ ಮಾಡಬಾರದು. ಹೋಟೆಲ್ ಕೋಣೆಯಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ವಸ್ತುಗಳು ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿವೆ ಎಂದು ನೀವು ಭಾವಿಸಬಾರದು. ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದ ಹೊರಗೆ ಇಂಟರ್ನೆಟ್ ಬಳಸುವಾಗ, ಮಾಹಿತಿಯ ಸುರಕ್ಷತೆಯನ್ನು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು VPN ಸಂಪರ್ಕವನ್ನು ಬಳಸಿ.

ಪೇಟೆಂಟ್‌ಗಳು, ಟ್ರೇಡ್‌ಮಾರ್ಕ್‌ಗಳು, ಹಕ್ಕುಸ್ವಾಮ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ

ಹಲವು ವರ್ಷಗಳಾದ್ಯಂತ A. O. Smith ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಿರುವ ಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನವು ಅಮೂಲ್ಯವಾದ ಆಸ್ತಿಯಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಸ್ವತ್ತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ನಾವು ಮಾಡುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ, ಅದನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳ ಕೈಗೆ ಸಿಗದಂತೆ ರಕ್ಷಿಸಲು ನಾವು ಎಲ್ಲ ಪ್ರಯತ್ನಗಳನ್ನು ಮಾಡಬೇಕು. ಈ “ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ” ಉತ್ಪನ್ನ

ವಿನ್ಯಾಸಗಳು, ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಪ್ರೋಗ್ರಾಂಗಳು ಅಥವಾ ಫೈಲ್‌ಗಳು, ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ವಿವರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರ ಅಭ್ಯಾಸಗಳ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಇರಬಹುದು. ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು ಮಾರ್ಗಗಳಿದ್ದು, ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಇವು ಸೇರಿವೆ:

- ಕಂಪನಿಯು ಇದನ್ನು ವ್ಯಾಪಾರ ರಹಸ್ಯ ಅಥವಾ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಾಗಿ ರಕ್ಷಿಸಲು ಮತ್ತು ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಸಾರ್ವಜನಿಕರಿಗೆ ಏನನ್ನೂ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸದಿರಲು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಬಹುದು.
- ಉತ್ಪನ್ನ ಅಥವಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳಲು ಕಂಪನಿಯು ಪೇಟೆಂಟ್‌ಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು. ನಾವು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ದೇಶದ ಸರ್ಕಾರವು ನೀಡುವ ಪೇಟೆಂಟ್, ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಅವಧಿಗೆ ಆ ಉತ್ಪನ್ನ ಅಥವಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಮೇಲೆ A. O. Smith ಗೆ ವಿಶೇಷ ಹಕ್ಕು ನೀಡುತ್ತದೆ.
- ಕಂಪನಿಯು ಟ್ರೇಡ್‌ಮಾರ್ಕ್ ನೋಂದಾಯಿಸಬಹುದು, ಇದು ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಅಥವಾ ಸೇವೆಯ ಹೆಸರು ಅಥವಾ ಘೋಷಣೆಯನ್ನು ಬಳಸುವ ನಮ್ಮ ಹಕ್ಕನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ.
- ಕಂಪನಿಯು ಹಕ್ಕುಸ್ವಾಮ್ಯವನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಬಹುದು, ಇದು ಕರಪತ್ರಗಳು, ವಿಡಿಯೋಗಳು, ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಪ್ರೋಗ್ರಾಂಗಳು, ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸಂಬಂಧಿತ ಕೃತಿಗಳ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ನಕಲಿಸದಂತೆ ರಕ್ಷಿಸಲು ನಮಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

ಹೊಸ ಉತ್ಪನ್ನ ಅಥವಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಯಾರೇ ಆಗಿರಲಿ, ಅವರ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಕಂಪನಿಯ ಪೇಟೆಂಟ್ ಸಮಿತಿಯೊಂದಿಗೆ ಸಮನ್ವಯಗೊಳಿಸಬೇಕು. ಸಮಿತಿಯು ವಿಚಾರವನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಅದು ಪೇಟೆಂಟ್ ಆಗಬಹುದೇ ಎಂದು ನಿರ್ಧರಿಸುತ್ತದೆ, ಹಾಗಿದ್ದರೆ, ತನಿಖೆ ಮಾಡುವಾಗ ಮತ್ತು ಪೇಟೆಂಟ್‌ಗಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸುವಾಗ ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ಅನುಸರಿಸಲಾಗಿದೆಯೇ ಎಂಬುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಕಂಪನಿಯ ಪೇಟೆಂಟ್ ಸಲಹೆಗಾರರೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

ಹೊಸ ಉತ್ಪನ್ನ ಅಥವಾ ಸೇವೆಯನ್ನು ಹೆಸರಿಸುವ ಸಮಯ ಬಂದಾಗ, ನೀವು ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗದಿಂದ ಟ್ರೇಡ್‌ಮಾರ್ಕ್ ಹುಡುಕಾಟವನ್ನು ಮಾಡಿಸಬೇಕು. ಕಂಪನಿಯು ಹೊಸ ಉತ್ಪನ್ನ ಅಥವಾ ಸೇವೆಯ ಹೆಸರನ್ನು ಟ್ರೇಡ್‌ಮಾರ್ಕ್ ಆಗಿ ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಂಡರೆ, ಕಾನೂನು ಇಲಾಖೆ ಗುರುತನ್ನು ಸುರಕ್ಷಿತಗೊಳಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಗುರುತನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ನಿಮಗೆ ತೋರಿಸುತ್ತದೆ.

ಇತರರ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿಗಳನ್ನು ಸಮರ್ಪಕವಾಗಿ ಬಳಸುವ ಮತ್ತು ಗೌರವಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಕೂಡ ನೀವು ಹೊಂದಿದ್ದೀರಿ. ಪರವಾನಗಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರಬಹುದಾದ ಕಂಪನಿಯು ಖರೀದಿಸಿದ ಸಾಫ್ಟ್‌ವೇರ್ ಸೇರಿದಂತೆ, ಇತರರ ಮಾಲೀಕತ್ವದ ಪೇಟೆಂಟ್‌ಗಳು, ಟ್ರೇಡ್‌ಮಾರ್ಕ್‌ಗಳು, ಹಕ್ಕುಸ್ವಾಮ್ಯಗಳು ಅಥವಾ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ಬಳಸಲು ಅನುಮತಿ ಅಥವಾ ಪರವಾನಗಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ನಾನು ನನ್ನ ತಂಡವು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುತ್ತಿರುವ ಹೊಸ ಉತ್ಪನ್ನಕ್ಕೆ ವಿಶಿಷ್ಟ, ಸ್ಮರಣೀಯ ಹೆಸರನ್ನು ಗುರುತಿಸಿದ್ದೇನೆ. ಹೆಸರನ್ನು ಅಂತಿಮಗೊಳಿಸುವ ಮೊದಲು ನಾನು ಯಾವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಬೇಕು?

ಉ: ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕಾದ ಹಲವು ಸಂಗತಿಗಳಿವೆ. ಉತ್ಪನ್ನದ ಹೆಸರು ಟ್ರೇಡ್‌ಮಾರ್ಕ್ ಆಗಬಹುದೇ? ಉತ್ಪನ್ನದ ಹೆಸರು ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿ ಅಥವಾ ಇತರ ಮಾರಾಟಗಾರರ ಉತ್ಪನ್ನಕ್ಕೆ ಸಾಮ್ಯತೆ ಹೊಂದಿದೆಯೇ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಮೇಲೆ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯ ಆರೋಪ ಬರಬಹುದೇ? ಉತ್ಪನ್ನದ ಹೆಸರು ಟ್ರೇಡ್‌ಮಾರ್ಕ್ ನೋಂದಣಿ ಮತ್ತು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ಹೂಡಿಕೆ ಮಾಡಲು ಯೋಗ್ಯವಾಗಿದೆಯೇ? ಈ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗವನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.

ಡೇಟಾ ಮತ್ತು ಸೈಬರ್ ಸುರಕ್ಷತೆಯ ಭದ್ರತೆ

A. O. Smith ಕಂಪನಿಯ ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ವಿದ್ಯುನ್ಮಾನ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಈ ಮಾಹಿತಿಯ ಸುರಕ್ಷತೆಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಜಾಗರೂಕರಾಗಿರಬೇಕು. ಕಂಪನಿಗೆ ಗಮನಾರ್ಹವಾಗಿ ಅಡಚಣೆ ಅಥವಾ ಹಾನಿಯನ್ನುಂಟುಮಾಡುವ ಡೇಟಾ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳು ಅಜಾಗರೂಕತೆಯಿಂದ ಮತ್ತು ತ್ವರಿತವಾಗಿ ಸಂಭವಿಸಬಹುದು. ಸಂದೇಹಪಡದಿರುವ ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಮೋಸಗೊಳಿಸುವ ಅಥವಾ ಗೊಂದಲಗೊಳಿಸುವ ಮೂಲಕ ಹ್ಯಾಕರ್‌ಗಳು ಆಗಾಗ್ಗೆ ಕಂಪನಿಯ ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸುತ್ತಾರೆ. ಕಳುಹಿಸುವವರು ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹ ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತರಾಗಿದ್ದಾರೆ ಎಂಬುದನ್ನು ನೀವು ದೃಢಪಡಿಸದ ಹೊರತು, ಇಮೇಲ್ ಲಗತ್ತನ್ನು ಎಂದಿಗೂ ತೆರೆಯಬೇಡಿ, ವೆಬ್‌ಸೈಟ್ ಲಿಂಕ್ ಅನ್ನು ಕ್ಲಿಕ್ ಮಾಡಬೇಡಿ ಅಥವಾ ಕಂಪನಿ-ಗೌಪ್ಯ ಅಥವಾ ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಗುರುತಿಸಬಹುದಾದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಡಿ.

A. O. Smith ಸೈಬರ್ ಭದ್ರತಾ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳಿಗೆ ಘಟನೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. ನೀವು A. O. Smith ಅವರ ಡೇಟಾ ಅಥವಾ ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಭದ್ರತೆ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಾಗಿದೆ ಎಂದು ಭಾವಿಸಿದರೆ, ತಕ್ಷಣವೇ ಅದನ್ನು A. O. Smith ಸೇವಾ ಡೆಸ್ಕ್ ಅಥವಾ A. O. Smith ನ ಮಾಹಿತಿ ಭದ್ರತಾ ಮ್ಯಾನೇಜರ್‌ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಿ.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ರಹಸ್ಯ ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ಮುಕ್ತಾಯಗೊಳಿಸಲು ಸಹಾಯವನ್ನು ಕೇಳಿ ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕರಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬರು ನನ್ನನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ ಒಂದು ಇಮೇಲ್ ಕಳುಹಿಸಿದ್ದರು ಮತ್ತು ಆ ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ದೊಡ್ಡ ಮೊತ್ತದ ಹಣವನ್ನು ಒಂದು ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸಲು ಹಾಗೂ ವಹಿವಾಟನ್ನು ರಹಸ್ಯವಾಗಿಡಲು ಕೇಳಿದ್ದರು. ನಾನು ಅದನ್ನು ಮಾಡಬೇಕೇ?

ಉ: ಈ ಸನ್ನಿವೇಶಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಅನೇಕ ಅಪಾಯದ ಸಂಕೇತಗಳಿವೆ. ಯಾವುದೇ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲೂ ಬಾಕಿ ಉಳಿದಿರುವ ವಹಿವಾಟಿನ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮಗೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ತಿಳಿದಿಲ್ಲದೆ ಹಣವನ್ನು ಕಳುಹಿಸಲು ನಿಮ್ಮನ್ನು ಕೇಳಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಸ್ಕ್ಯಾಮರ್‌ಗಳು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಹಗರಣವು ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿದೆ ಎಂದು ನಂಬುವಂತೆ ಜನರನ್ನು ಮೋಸಗೊಳಿಸಲು ಅವಸರ ಮತ್ತು ಗೌಪ್ಯತೆಯನ್ನು ಬಳಸುತ್ತಾರೆ. ನೀವು ಸ್ವೀಕರಿಸುವ ಸಂದೇಶದ ಇಮೇಲ್ ವಿಳಾಸವನ್ನು ಯಾವಾಗಲೂ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ, ಹ್ಯಾಕರ್‌ಗಳು ಬಹುಪಾಲು ಸಣ್ಣ ಬದಲಾವಣೆಗಳನ್ನು ಇಮೇಲ್ ವಿಳಾಸದಲ್ಲಿ ಮಾಡಿ ಕಳುಹಿಸುವವರು ನಿಜವಾದವರು ಎಂದು ಕಾಣುವಂತೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ನೀವು ವಿನಂತಿಯು ನಿಖರವಾಗಿದೆಯೇ ಎಂದು ಪರಿಶೀಲಿಸಲು ದೂರವಾಣಿ ಮೂಲಕ ಕಳುಹಿಸುವವರನ್ನು ಕೂಡ ಸಂಪರ್ಕಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ನಿಖರವಾಗಿದ್ದರೆ, ವಿವರಗಳನ್ನು ಬೇರೆ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಿ. ಇದರ ಜೊತೆಗೆ, ಇಮೇಲ್ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಎಂದು ನೀವು ನಿರ್ಧರಿಸಿದರೆ, ನೀವು ಸೇವಾ ಡೆಸ್ಕ್ ಅನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಫಿಶಿಂಗ್ ಪ್ರಯತ್ನವನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕು.

ಕಂಪನಿಯ ಆಸಕ್ತಿಗಳ ರಕ್ಷಣೆ

ನಾವು ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಿರುವಾಗ, ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ದಾಖಲಿಸುವ ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮೂಲಕ ನಾವು A. O. Smith ನ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಬೇಕು. ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗದಿಂದ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾದ ಪ್ರಮಾಣಿತ ನಮೂನೆಯ ಒಪ್ಪಂದಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, ಎಲ್ಲಾ ಒಪ್ಪಂದಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವ ಮೊದಲು ಪರಿಶೀಲಿಸಬೇಕು. ಜಾರಿಗೊಳಿಸಿದ ನಂತರ, ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ಗುತ್ತಿಗೆ ವಿಮರ್ಶೆ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ನೀತಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು ಅಥವಾ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸಬೇಕು.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ನಾನು ಹೊಸ ಉಕ್ಕಿನ ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಗಾಗಿ ಪೂರೈಕೆ ಒಪ್ಪಂದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೇನೆ. ನಾವು ಒಪ್ಪಂದಕ್ಕೆ ಬಂದಿದ್ದೇವೆ, ಆದರೆ ಈಗ ನಾನು ಔಪಚಾರಿಕ ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರಬೇಕಾಗಿದೆ. ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ತಿಳಿಸಿ ಹೇಳಲು ಮತ್ತು ದಾಖಲಿಸಲು ನಾನು ಯಾವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು?

ಉ: ಒಂದು ವೇಳೆ ಪೂರೈಕೆದಾರರು **A. O. Smith** ನ ಪೂರೈಕೆಯ ಪ್ರಮಾಣಿತ ನಮೂನೆಯನ್ನು ಬಳಸಲು ಒಪ್ಪಿದರೆ, ಆಗ ನೀವು ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗದ ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿಮರ್ಶೆಯಿಲ್ಲದೆ ಮುಂದುವರಿಯಬಹುದು. ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಕರಡು ಪೂರೈಕೆ ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲು ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗವನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ. ನೀವು ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ಯಾವುದೇ ಪೂರೈಕೆ ಒಪ್ಪಂದದ ಆರ್ಥಿಕ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರುವಾಗ, ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗವು ಪ್ರತಿ ಒಪ್ಪಂದದಲ್ಲೂ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಕಾನೂನು ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ನಿಮಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಬಹುದು. ನೀವು **A. O. Smith** ಪರವಾಗಿ ಒಪ್ಪಂದಕ್ಕೆ ಸಹಿ ಹಾಕಲು ನಿಮಗೆ ಅಧಿಕಾರವಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ದೃಢೀಕರಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಅದು ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಸರಿಯಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ನಿಮ್ಮ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಜೊತೆಗೆ ಮಾತನಾಡಿ.

ಕಂಪನಿ ಸ್ವತ್ತುಗಳ ರಕ್ಷಣೆ ಮತ್ತು ಸರಿಯಾದ ಬಳಕೆ

A. O. Smith ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ವ್ಯವಹಾರ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯ ಲಾಭಕ್ಕಾಗಿ ಮಾತ್ರ ಬಳಸಬೇಕು. ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶಕರು ಕಂಪನಿಯ ಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಸಮರ್ಥ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಕಳ್ಳತನ, ಅಜಾಗರೂಕತೆ ಮತ್ತು ತ್ಯಾಜ್ಯವು A. O. Smith ನ ಲಾಭದಾಯಕತೆಯ ಮೇಲೆ ನೇರವಾಗಿ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ.

ನಿಮ್ಮ ಕೆಲಸದ ಭಾಗವಾಗಿ, ನೀವು ಕಂಪನಿಯ ಉಪಕರಣಗಳು, ಸೌಲಭ್ಯಗಳು, ಸಾಮಗ್ರಿಗಳು, ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿಗೆ ಆ್ಯಕ್ಸೆಸ್ ಹೊಂದಿರಬಹುದು. ಕಂಪನಿಯ ಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿಡುವುದು ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವಷ್ಟು ಮಾತ್ರ ಅವುಗಳನ್ನು ಬಳಸುವುದು ನಿಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಾಗಿದೆ. ವಂಚನೆ ಎಂದರೆ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಅಥವಾ ಆರ್ಥಿಕ ಲಾಭವನ್ನು ಸಾಧಿಸುವ ಉದ್ದೇಶ ಹೊಂದಿರುವ ಯಾವುದೇ ವಂಚನೆ ಅಥವಾ ಮೋಸದ ನಡವಳಿಕೆಯಾಗಿದೆ. ವಂಚನೆಯು ಸುಳ್ಳು ವರದಿಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುವುದು, ಅಥವಾ ಬೇರೆ ಯಾರನ್ನಾದರೂ ಸಹ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುವುದು, ಕಂಪನಿಯ ಆಸ್ತಿಗಳು ಅಥವಾ ಕಂಪನಿಯ ಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ದುರ್ಬಳಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರ ಅಥವಾ ಹಣಕಾಸು ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಅನಧಿಕೃತವಾಗಿ ಪರಿಷ್ಕರಿಸುವುದು ಅಥವಾ ನಾಶಮಾಡುವುದನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರಬಹುದು. ಯಾವುದೇ ವಂಚನೆ ಅಥವಾ ಕಳ್ಳತನದ ಬಗ್ಗೆ ಅನುಮಾನ ಬಂದರೆ ನೀವು ತಕ್ಷಣ ತನಿಖೆಗಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕು

ಕೃತಕ ಬುದ್ಧಿಮತ್ತೆ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನಗಳ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ಬಳಕೆ

A. O. Smith ನಲ್ಲಿ, ನಾವು ಕೃತಕ ಬುದ್ಧಿಮತ್ತೆಯನ್ನು (AI) ನೈತಿಕವಾಗಿ ಬಳಸುತ್ತೇವೆ. ಜನರೇಟಿವ್ AI ನಮ್ಮ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ದೈನಂದಿನ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಮತ್ತು ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ ಎಂದು ನಾವು ಗುರುತಿಸಿದ್ದೇವೆ. AI ಅನ್ನು ಬಳಸುವಾಗ, ನಾವು A. O. Smith ನ ಗೌಪ್ಯ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಬೇಕು. AI ನ ನೈತಿಕ ಬಳಕೆಯು ಡೇಟಾವನ್ನು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಡೇಟಾ ಭದ್ರತೆ, ಗೌಪ್ಯತೆ ಹಾಗೂ AI ಫಲಿತಾಂಶಗಳ ನಿಖರತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ತಗ್ಗಿಸುವುದನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ಯಾವುದೇ ಸೂಕ್ಷ್ಮ, ಗೌಪ್ಯ ಅಥವಾ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಮಾಹಿತಿ ಅಥವಾ ಸಾರ್ವಜನಿಕವಾಗಿ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಲಾಗದ ಯಾವುದೇ ಇತರ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ನಾವು ಸಾರ್ವಜನಿಕವಾಗಿ ಆ್ಯಕ್ಸೆಸ್ ಮಾಡಬಹುದಾದ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ, ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್‌ಗಳು, ಪ್ರೋಗ್ರಾಂಗಳು ಅಥವಾ ಡೇಟಾಬೇಸ್‌ಗಳನ್ನು ಬಳಸುವುದಿಲ್ಲ.

ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು AI ಅನ್ನು ಬಳಸುವಾಗ, ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಂತರ್ಗತವಾಗಿರುವ ವಿಶಿಷ್ಟ ಅಪಾಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದಿರಬೇಕು. ಭ್ರಮೆಗಳು ಮತ್ತು ಕೃತ್ರಿಮ ಮಾಹಿತಿಯಿಂದ ರಕ್ಷಿಸಲು ವಾಸ್ತವಾಂಶಗಳ ಜೊತೆಗೆ ಮಾಹಿತಿಯ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಮೂಲಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಬೇಕು.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ಒಂದು ಖಾಲಿಯಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಾಗಿ ನೇಮಕಾತಿ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿದಾರರು 200 ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ರೆಸ್ಯೂಮ್‌ಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಧಾರವನ್ನು ಇನ್ನಷ್ಟು ದಕ್ಷವಾಗಿಸಲು ರೆಸ್ಯೂಮ್‌ಗಳನ್ನು ವಿಮರ್ಶಿಸಲು ಮತ್ತು ಅಗ್ರ ಐವರನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲು AI ಬಳಸುವಂತೆ ನೇಮಕಾತಿದಾರರಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಸಲಹೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಈ ವಿಧಾನವು ಸರಿಯೇ?

ಉ: ಈ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಜನರೇಟಿವ್ **AI** ಅನ್ನು ಬಳಸುವುದು ಹಲವಾರು ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗಿ ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹವಲ್ಲ. ಮೊದಲನೆಯದಾಗಿ, ಮುಕ್ತ **AI** ಗೆ ರೆಸ್ಯೂಮ್‌ಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸುವುದರಿಂದ, ಅರ್ಜಿದಾರರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಅಪಾಯಕ್ಕೆ ಒಡ್ಡುವ ಸಾಧ್ಯತೆಯಿದೆ, ಏಕೆಂದರೆ ಈ ಟೂಲ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಹಲವು ಈ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಮರ್ಪಕವಾಗಿ ರಕ್ಷಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಇದರ ಜೊತೆಗೆ, **AI** ನಲ್ಲಿ ಅಡಕಗೊಳಿಸಿರುವ ಉದ್ದೇಶಿತವಲ್ಲದ ಪಕ್ಷಪಾತ ಇರಬಹುದು, ಅದು ನಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಯೋಗ್ಯವಾದುವನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ. ಅಂತಿಮವಾಗಿ, ಈ ಬಳಕೆಯು ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ **AI** ಬಳಕೆಯನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುವ ಹೊಸ ಮತ್ತು ಉದಯೋನ್ಮುಖ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಬಹುದು. ಜನರೇಟಿವ್ **AI** ಗಾಗಿ ಯಾವುದೇ ಹೊಸ ಬಳಕೆಯ ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ಜನರೇಟಿವ್ **AI** ನೀತಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ **BTS** ಮತ್ತು ಕಾನೂನುಬದ್ಧತೆ ಎರಡರಿಂದಲೂ ವಿಮರ್ಶಿಸಬೇಕು.

ವ್ಯಾಪಾರ ಅನುಸರಣೆ

ಒಂದು ಜಾಗತಿಕ ಕಂಪನಿಯಾಗಿ, A. O. Smith ಸುಂಕ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಆಮದು ಸುಂಕಗಳನ್ನು ಪಾವತಿಸುವುದನ್ನು ಅನುಸರಣೆ ಮಾಡಲು, ಆಮದು ಮತ್ತು ರಫ್ತುಗಳ ಸೂಕ್ತ ವರ್ಗೀಕರಣ ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನಿರ್ಬಂಧಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸುತ್ತದೆ.

ಆಮದುದಾರರ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು ಮತ್ತು ಗಡಿ ಭದ್ರತೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು U.S. ಕಸ್ಟಮ್ಸ್ ಮತ್ತು ಗಡಿ ರಕ್ಷಣೆ ಆರಂಭಿಸಿರುವ ಭಯೋತ್ಪಾದನೆ ವಿರುದ್ಧ ಸುಂಕ-ವ್ಯಾಪಾರ ಪಾಲುದಾರಿಕೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವ ಕುರಿತು ಕೂಡ A. O. Smith ಗೆ ಹೆಮ್ಮೆಯಿದೆ. ನಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾದ್ಯಂತದ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷತೆಯನ್ನು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಸುರಕ್ಷತೆ, ನಮ್ಮ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ಸಮಗ್ರತೆಗೆ ನಿರ್ಣಾಯಕವಾಗಿದೆ. ನಮ್ಮ ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಮ್ಮ ಉತ್ಪನ್ನಗಳನ್ನು ನಮ್ಮ ಸೌಲಭ್ಯಗಳಿಗೆ ಪ್ಯಾಕೇಜಿಂಗ್, ಕಂಟೈನರೈಸಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಶಿಪ್ಪಿಂಗ್ ಮಾಡಲು ಭದ್ರತಾ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರಲು ನಾವು ಬಯಸುತ್ತೇವೆ. ಒಳಬರುವ ವಸ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ಘಟಕಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುವಾಗ, ನಮ್ಮ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಉತ್ಪನ್ನಗಳನ್ನು ಪ್ಯಾಕೇಜ್ ಮಾಡುವಾಗ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಹಕರ ವಿತರಣೆಗೆ ಟ್ರಕ್‌ಗಳನ್ನು ಲೋಡ್ ಮಾಡುವಾಗ ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಭದ್ರತಾ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳು ಸಹ ನಮ್ಮಲ್ಲಿವೆ.

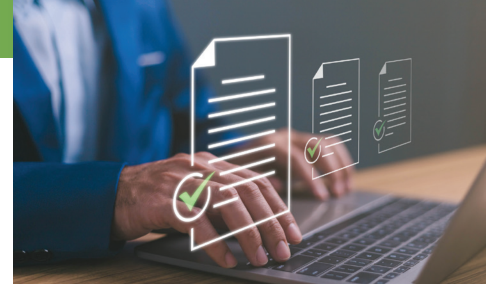
ನಮ್ಮ ಉತ್ಪನ್ನಗಳನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾಗಿದೆಯೇ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ಈ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕೆಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಸುರಕ್ಷತೆಯನ್ನು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸಹ A. O. Smith ಹೊಂದಿದೆ. ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಸಂದರ್ಶಕರ ನೋಂದಣಿ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳು, ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಘಟಕದ ಪರಿಧಿಯ ಸುರಕ್ಷತೆ ಸೇರಿವೆ.

ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಸುರಕ್ಷಿತ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳಕ್ಕಾಗಿ ನೀವು ಪಾಲಿಸಬೇಕೆಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ಘಟಕಗಳಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಆವರಣದಲ್ಲಿ ನೀವು ಗುರುತಿಸದ ಯಾರಾದರೂ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಅನುಮಾನಾಸ್ಪದ ಚಟುವಟಿಕೆಯನ್ನು ನೀವು ನೋಡಿದರೆ, ನಿಮ್ಮ ಸೂಪರ್‌ವೈಸರ್ ಅಥವಾ ಘಟಕದ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಅನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ. ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನೆಟ್‌ವರ್ಕ್, ಕಂಪನಿ ಮತ್ತು ನಾವು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ದೇಶಗಳ ಸುರಕ್ಷತೆಗಾಗಿ ನಮ್ಮಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರೂ ಜಾಗರೂಕರಾಗಿ ಉಳಿದು ಅನುಮಾನಾಸ್ಪದ ಚಟುವಟಿಕೆಯನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ನಾನು ಸಾಗಾಟ ಮತ್ತು ಸ್ವೀಕರಿಸುವ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತೇನೆ. ಇಂದು ನಾನು ನಮ್ಮ ಟ್ರಕ್ ಟ್ರೇಲರ್‌ಗಳ ಪಕ್ಕದಲ್ಲಿ ಪ್ಯಾಕೇಜ್ ಹಿಡಿದುಕೊಂಡಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಗಮನಿಸಿದೆ. ಅವರು ಯಾವುದೇ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಗುರುತಿನ ಅಥವಾ ಸಂದರ್ಶಕರ ಬ್ಯಾಡ್ಜ್ ಧರಿಸಿರಲಿಲ್ಲ. ನಾನು ಅವನನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ ಅವನು ಏನು ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾನೆ ಎಂದು ಕೇಳಬೇಕೆ?

ಉ: ಟ್ರೇಲರ್‌ಗಳನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಮಾಡುವ ಮತ್ತು ಲೋಡ್ ಮಾಡುವ ಪ್ರದೇಶದಿಂದ ಅನಧಿಕೃತ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅಪರಿಚಿತರು ಸಾಗಿಸುತ್ತಿರುವುದು ಪ್ಯಾಕೇಜ್ ಔಷಧಗಳು, ಶಸ್ತ್ರಾಸ್ತ್ರಗಳು ಅಥವಾ ಇತರ ನಿಷಿದ್ಧ ಪದಾರ್ಥಗಳಾಗಿರಬಹುದು. ಅಪರಿಚಿತ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ ಅವನು ಯಾರೆಂದು ಅಥವಾ ಅವನು ಘಟಕದಲ್ಲಿ ಏನು ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾನೆ ಎಂದು ಕೇಳುವುದು ಖಂಡಿತವಾಗಿಯೂ ಸರಿ, ಆದರೆ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ನಿಮ್ಮ ಸೂಪರ್‌ವೈಸರ್ ಅನ್ನು ತಕ್ಷಣ ಸಂಪರ್ಕಿಸುವುದು ಹೆಚ್ಚು ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿದೆ. ನಿಮ್ಮ ಸೂಪರ್‌ವೈಸರ್ ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ನಿಮ್ಮ ಘಟಕದ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಅಥವಾ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಅನ್ನು ಆದಷ್ಟು ಬೇಗ ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.



ನಿಖರವಾದ ದಾಖಲೆ, ದಾಖಲೆಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ತೆರಿಗೆಗಳು

ಯಶಸ್ವಿ ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸಲುವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದು ಬಹಳ ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ ದಾಖಲೆಗಳು ಮತ್ತು ವರದಿಗಳು ನಿಖರವಾಗಿರಬೇಕು, ಸಮಯೋಚಿತವಾಗಿರಬೇಕು, ಪೂರ್ಣವಾಗಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ U.S. ನಲ್ಲಿ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಅಂಗೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕ ತತ್ವಗಳಿಗೆ ಹೊಂದಿಕೊಂಡಿರಬೇಕು. ನೀವು ಬರೆಯುವ ಯಾವುದೇ ವರದಿಗಳು ಮತ್ತು ನೀವು ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳುವ ದಾಖಲೆಗಳಿಗೆ ನೀವು ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರುತ್ತೀರಿ. ಇದು ಮಾರಾಟದ ದಾಖಲೆಗಳು, ಉತ್ಪಾದನಾ ದಾಖಲೆಗಳು, ಖರ್ಚಿನ ವರದಿಗಳು, ದಾಸ್ತಾನು ಅಥವಾ ಸ್ಕ್ರ್ಯಾಪ್ ವರದಿಗಳು, ಪರಿಸರ ದಾಖಲೆಗಳು, ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ದಾಖಲೆಗಳು ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ವರದಿಗಳು, ಪ್ರತಿಗಳು ಅಥವಾ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ. ಕಂಪನಿಯ ಪುಸ್ತಕಗಳು ಅಥವಾ ದಾಖಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ತಪ್ಪಾದ, ಸುಳ್ಳು ಅಥವಾ ದಾರಿತಪ್ಪಿಸುವ ಪ್ರವೇಶದ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮಗೆ ತಿಳಿದಿದ್ದರೆ, ಅದನ್ನು ತಕ್ಷಣ ನಿಮ್ಮ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರು, ಕಂಪನಿಯ ಮುಖ್ಯ ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಿ, ಕಾನೂನು ಇಲಾಖೆ ಅಥವಾ ಸಮಗ್ರತೆ ಸಹಾಯವಾಣಿಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಿ. ನಿರ್ದೇಶಕರ ಮಂಡಳಿಯ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಸಮಿತಿಯು ಸ್ಥಾಪಿಸಿದ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಈ ವರದಿಗಳನ್ನು ತನಿಖೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

ವಹಿವಾಟುಗಳ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಕಂಪನಿಯ ಪುಸ್ತಕಗಳಿಂದ ಹೊರಗಿಡುವುದು ಸೂಕ್ತವಲ್ಲ.

ಕಂಪನಿಯು ನೀವು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಎಷ್ಟು ಕಾಲ ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕೆಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸುವ ನೀತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. ಸೂಕ್ತ ಸಮಯದವರೆಗೆ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಮತ್ತು ಈ ನೀತಿಯ ಅನುಸಾರ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ನಾಶಪಡಿಸಲು ನೀವು ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿದ್ದೀರಿ. ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿ ದಾಖಲೆ ಸಂರಕ್ಷಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿದ್ದರೆ, ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗವನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.

A. O. Smith ನಮ್ಮ ತೆರಿಗೆ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ನ್ಯಾಯಯುತವಾಗಿ ಮತ್ತು ನಿಖರವಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಅದರ ತೆರಿಗೆಗಳನ್ನು ತ್ವರಿತವಾಗಿ ಪಾವತಿಸುವಲ್ಲಿ ಶ್ರದ್ಧೆಯಿಂದಿರುತ್ತದೆ. ನಾವು ಎಲ್ಲಾ ವಿದೇಶಿ ಮತ್ತು ದೇಶೀಯ ತೆರಿಗೆ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ವಿದೇಶಿ ವಿನಿಮಯ ನಿಯಂತ್ರಣ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸುತ್ತೇವೆ. ಕಂಪನಿಯ ಪರವಾಗಿ ಕಾನೂನನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸುವ ಯಾವುದೇ ವಹಿವಾಟಿನಲ್ಲಿ ಎಂದಿಗೂ ತೊಡಗಬಾರದು.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ನನ್ನ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಯೊಬ್ಬರು ತಪ್ಪಾದ ಖರ್ಚು ವರದಿಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಆಕೆ ಎಂದಿಗೂ ಖರೀದಿಸದ ವಸ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ಊಟಕ್ಕೆ ಮರುಪಾವತಿ ಪಡೆಯಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಾನು ಅದನ್ನು ನನ್ನ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರಿಗೆ ತಿಳಿಸಿದ್ದೇನೆ, ಆದರೆ ಅಭ್ಯಾಸವು ಮುಂದುವರಿಯುತ್ತಿದೆ. ನಾನು ಸಮಗ್ರತೆ ಸಹಾಯವಾಣಿಗೆ ಕರೆ ಮಾಡಬೇಕೆ?

ಉ: ಹೌದು. ಖರ್ಚಿನ ಸುಳ್ಳು ವರದಿಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದು ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಕಳ್ಳತನ ಮತ್ತು ವಂಚನೆ ಮಾಡಿದಂತೆ. ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ, ಕಂಪನಿಯ ಹಣಕಾಸು ದಾಖಲೆಗಳ ನಿಖರತೆ ಮತ್ತು ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹತೆ ನಮ್ಮ ಯಶಸ್ಸಿಗೆ ನಿರ್ಣಾಯಕವಾಗಿದೆ. ನಿಮ್ಮ ಕಳವಳ ಪರಿಹಾರವಾಗದೆ ಇದ್ದರೆ, ನೀವು ಅದನ್ನು ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗ ಅಥವಾ ಸಮಗ್ರತೆ ಸಹಾಯವಾಣಿಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕು.

ಮಾರುಕಟ್ಟೆ

ಆಂತರಿಕ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಷೇರುಗಳ ವ್ಯಾಪಾರ

ಯುನೈಟೆಡ್ ಸ್ಟೇಟ್ಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕವಾಗಿ ವ್ಯಾಪಾರ ಮಾಡುವ ಕಂಪನಿಯಾಗಿ A. O. Smith ಯಾವುದೇ ವಾಸ್ತವಿಕ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹೂಡಿಕೆ ಮಾಡುವ ಸಾರ್ವಜನಿಕರಿಗೆ ಸಾಧ್ಯವಾದಷ್ಟು ಬೇಗನೆ ವರದಿ ಮಾಡಲು ನಿರ್ಬಂಧವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. ವಾಸ್ತವಿಕ ಮಾಹಿತಿ ಎಂದರೆ ನಮ್ಮ ಷೇರುಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸಬೇಕೇ, ಮಾರಾಟ ಮಾಡಬೇಕೇ ಅಥವಾ ಹೋಲ್ಡ್ ಮಾಡಬೇಕೇ ಎಂದು ನಿರ್ಧರಿಸುವಾಗ ಸಮಂಜಸವಾದ ಹೂಡಿಕೆದಾರರು ಮುಖ್ಯವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸುವ ಯಾವುದೇ ವಿಷಯವಾಗಿದೆ. ಉದಾಹರಣೆಗಳೆಂದರೆ ಗ್ರಾಹಕರಿಂದ ಮುಖ್ಯವಾದ ಹೊಸ ಒಪ್ಪಂದಗಳು, ಪ್ರಮುಖ ಹೊಸ ಉತ್ಪನ್ನ ಪರಿಚಯ, ಸ್ವಾಧೀನ, ಪ್ರಮುಖ ಮೊಕದ್ದಮೆ ಮತ್ತು ಭವಿಷ್ಯದ ಮಾರಾಟ ಮತ್ತು ಲಾಭದ ಅಂದಾಜುಗಳು.

ಉದ್ಯೋಗಿ, ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ನಿರ್ದೇಶಕರಾಗಿ, ಈ ರೀತಿಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಾರ್ವಜನಿಕಗೊಳಿಸುವ ಮೊದಲು ಅದು ನಿಮಗೆ ತಿಳಿಯಬಹುದು. ಇದನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕೇತರ ಮಾಹಿತಿ ಅಥವಾ "ಆಂತರಿಕ ಮಾಹಿತಿ" ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ. ನೀವು ಆಂತರಿಕ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವಾಗ ಷೇರು ಖರೀದಿಸುವುದು ಅಥವಾ ಮಾರಾಟ ಮಾಡುವುದು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನಮ್ಮ ಷೇರುಗಳಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಪಾರ ಮಾಡುವ ಯಾರೊಂದಿಗಾದರೂ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಇನ್‌ಸೈಡರ್ ಟ್ರೇಡಿಂಗ್, ನಿಮಗೆ ಮತ್ತು ನೀವು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ದಂಡ ವಿಧಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಜೈಲು ಶಿಕ್ಷೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು.

A. O. Smith ಇನ್‌ಸೈಡರ್ ಟ್ರೇಡಿಂಗ್ ಅನುಸರಣೆ ನೀತಿಯು ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಕುರಿತು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವಿವರಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ. ನೆನಪಿನಲ್ಲಿಡಿ, ನಮ್ಮ ನೀತಿಯು ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಒಳಗಿನ ಮಾಹಿತಿಗೆ ಹಾಗೂ ನಮ್ಮ ಕಂಪನಿಗೂ ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತದೆ.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ನಾನು ಕಂಪನಿಯ "ಚರ್ಚಾ ಗುಂಪುಗಳನ್ನು" ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಆಗಾಗ್ಗೆ ಭೇಟಿಯಾಗುತ್ತೇನೆ ಮತ್ತು ಯಾರೋ ಅತ್ಯಂತ ಸಂವೇದನಾಶೀಲ ಕಂಪನಿ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು, ನಾನು ರಹಸ್ಯವಾಗಿಟ್ಟಿದ್ದಾರೆಂದು ಭಾವಿಸಿದ್ದ ಕೆಲವು ಸುದ್ದಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಸೇರಿಸಿ, ಪೋಸ್ಟ್ ಮಾಡುತ್ತಿರುವುದನ್ನು ಗಮನಿಸಿದ್ದೇನೆ. ನಾನು ಆನ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಬೇಕೇ ಅಥವಾ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಏನಾದರೂ ಮಾಡಬೇಕೇ?

ಉ: ಆನ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಬೇಡಿ ಏಕೆಂದರೆ ಅದು ಬಹುಶಃ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಇನ್ನಷ್ಟು ಹದಗೆಡಿಸುತ್ತದೆ. ಅದಕ್ಕೆ ಬದಲಾಗಿ, ತಕ್ಷಣ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಥವಾ ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗವನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಕಳವಳಗಳನ್ನು ಅವರಿಗೆ ತಿಳಿಸಿ. "ಸಲಹೆ" ಯಿಂದ ಭಾಗಿಯಾಗಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಪ್ರಯೋಜನ ಪಡೆಯದಿದ್ದರೂ ಸಹ, ಆಂತರಿಕ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹಬ್ಬಿಸುವುದು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿದೆ. ಅಗತ್ಯವಿದ್ದರೆ, ನಾವು ಈ ಘಟನೆಯ ತನಿಖೆಗಾಗಿ ಸೂಕ್ತ ಕಾನೂನು ಜಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸುತ್ತೇವೆ.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ನಾವು ಮುಂದಿನ ತಿಂಗಳು ಪ್ರಾರಂಭಿಸುವ ಹೊಸ ಉತ್ಪನ್ನದಲ್ಲಿನ ಪ್ರಮುಖ ಘಟಕಕ್ಕಾಗಿ ನಾವು ಹೊಸ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಬಳಸುತ್ತಿದ್ದೇವೆ. ನಾವು ಹೊಸ ಉತ್ಪನ್ನವನ್ನು ಘೋಷಿಸಿದ ನಂತರ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸ್ಟಾಕ್ ಬೆಲೆ ಹೆಚ್ಚಾಗುತ್ತದೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರಲ್ಲಿ ಷೇರು ಖರೀದಿಸುವುದು ಸರಿಯೇ?

ಉ: ಇಲ್ಲ. ನೀವು **A. O. Smith** ಷೇರಿನಲ್ಲಿ ವಹಿವಾಟು ನಡೆಸದಿದ್ದರೂ ಸಹ, ಒಳಗಿನ ಮಾಹಿತಿಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಇದು ಅಕ್ರಮ ಟ್ರೇಡಿಂಗ್ ಆಗುತ್ತದೆ.

ಅಕ್ರಮ ಹಣ ವರ್ಗಾವಣೆ

A. O. Smith ನಮ್ಮ ಹಣಕಾಸುಗಳನ್ನು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಜಾಗತಿಕವಾಗಿ ಅಕ್ರಮ ಹಣ ವರ್ಗಾವಣೆ ವಿರೋಧಿ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಅನುಸರಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಾವು ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ಪಕ್ಷಗಳೊಂದಿಗೆ ಮಾತ್ರ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಅಕ್ರಮ ಹಣ ವರ್ಗಾವಣೆ ಅಥವಾ ಭಯೋತ್ಪಾದಕ ಹಣಕಾಸಿನ ಸೂಚನೆಗಳಿಗಾಗಿ ನಮ್ಮ ವಹಿವಾಟುಗಳನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ. ತರ್ಡ್ ಪಾರ್ಟಿ ಜೊತೆಗೆ ವ್ಯವಹಾರ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮೊದಲು ನಮ್ಮ ಸೂಕ್ತ ಶ್ರದ್ಧೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಪ್ರಾರಂಭವಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧದ ಅವಧಿಯುದ್ದಕ್ಕೂ ಮುಂದುವರಿಯುತ್ತದೆ. ನಮ್ಮ ಗುರಿಯು ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಪಾಯದ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸಬಹುದಾದ ಯಾವುದೇ "ಅಪಾಯದ ಸಂಕೇತಗಳನ್ನು" (ಪ್ರತಿಕೂಲ ಪತ್ತೆಗಳು) ಪತ್ತೆಹಚ್ಚುವುದಾಗಿದೆ. ಯಾವುದೇ ಅನುಮಾನಾಸ್ಪದ ಹಣಕಾಸು ವಹಿವಾಟುಗಳ ಕುರಿತು ಜಾಗರೂಕರಾಗಿರಲು ಮತ್ತು ನಿಖರ ಹಾಗೂ ಸಂಪೂರ್ಣ ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ನಾವು ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಮೇಲೆ ಅವಲಂಬಿತರಾಗಿದ್ದೇವೆ.

ಸ್ಪರ್ಧೆ ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯೋಚಿತ ವ್ಯಾಪಾರ

ನಾವು ನಮ್ಮ ಸ್ಪರ್ಧೆಯನ್ನು ನ್ಯಾಯಯುತವಾಗಿ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿ ಮೀರಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತೇವೆ. ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿ, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶಕರು ಕಂಪನಿಯ ಗ್ರಾಹಕರು, ಪೂರೈಕೆದಾರರು, ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಜೊತೆಗೆ ನ್ಯಾಯೋಚಿತವಾಗಿ ವ್ಯವಹರಿಸಬೇಕು.

ನಾವು ಹೆಚ್ಚು ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕವಾಗಿರುವ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳಲ್ಲಿ, ನಮ್ಮ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿ ಮತ್ತು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದು ಒಂದು ಪ್ರಮುಖ ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯವಾದ ಚಟುವಟಿಕೆಯಾಗಿದೆ. ವಾರ್ಷಿಕ ವರದಿಗಳು, ಇಂಟರ್ನೆಟ್ ತಾಣಗಳು, ಪತ್ರಿಕಾ ಪ್ರಕಟಣೆಗಳು, ವ್ಯಾಪಾರ ಪ್ರದರ್ಶನಗಳು, ಷೇರು ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ವರದಿಗಳಂತಹ ಉದ್ಯಮಶೀಲ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಬಹುದಾದ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಮಾಹಿತಿಯ ಹಲವಾರು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಮೂಲಗಳಿವೆ.

ಆದರೂ, ನೀವು ಅನ್ಯಾಯದ, ಅಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾದ ಅಥವಾ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ವಿಧಾನಗಳಿಂದ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಬುದ್ಧಿಮತ್ತೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ. ಕಳ್ಳತನ, ಅಕ್ರಮ ಪ್ರವೇಶ, ವೈರ್‌ಟ್ಯಾಪಿಂಗ್ ಅಥವಾ ಅಂತಹುದೇ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ. ಸೂಕ್ಷ್ಮ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಗ್ರಾಹಕರಂತೆ ಬಿಂಬಿಸುವಂತಹ ತಪ್ಪು ನಿರೂಪಣೆ ಮಾಡುವುದು ನಮ್ಮ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಿ ಸೂತ್ರಗಳಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿದೆ.

ಯಾವುದೇ ಉದ್ಯೋಗಿ, ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಮನುಷ್ಯರನ್ನುಕುಶಲತೆ, ಮರೆಮಾಚುವಿಕೆ, ಸವಲತ್ತು ಪಡೆದ ಮಾಹಿತಿಯ ದುರುಪಯೋಗ, ವಾಸ್ತವ ಸಂಗತಿಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಾಗಿ ನಿರೂಪಿಸುವುದು ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕ ಅನ್ಯಾಯದ ವ್ಯವಹಾರ ಅಭ್ಯಾಸದಿಂದ ಅನ್ಯಾಯದ ಲಾಭವನ್ನು ಪಡೆಯಬಾರದು.

ಸಾಂದರ್ಭಿಕವಾಗಿ, ನಿಮಗೆ ಸಾರ್ವಜನಿಕರಲ್ಲದ ಮೂಲದಿಂದ ಅಥವಾ ತರ್ಡ್ ಪಾರ್ಟಿಯಿಂದ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಮಾಹಿತಿಗೆ ಆ್ಯಕ್ಸೆಸ್ ನೀಡಬಹುದು. ಈ ರೀತಿಯ ಸನ್ನಿವೇಶಗಳಲ್ಲಿ ತೀವ್ರ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯ ಅಗತ್ಯವಿರುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಈ ಮೂಲದೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹರಿಸುವಾಗ ಸ್ವೀಕರಿಸಿರುವ ಉತ್ತಮ ನಂಬಿಕೆಯ ಮಾನದಂಡಗಳು ಮತ್ತು ಎಲ್ಲ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಲು ನೀವು ನೆನಪಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

ಅದೇ ರೀತಿ, ನಮ್ಮ ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ಇತರ ಕಂಪನಿಗಳು, ಅದರ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಅಥವಾ ಅದರ ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಎಂದಿಗೂ ತಪ್ಪು ಅಥವಾ ದಾರಿತಪ್ಪಿಸುವ ಕಾಮೆಂಟ್‌ಗಳನ್ನು ಮಾಡಬೇಡಿ. ನಮ್ಮ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಅಥವಾ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸುವಾಗ ನ್ಯಾಯಯುತ ಮತ್ತು ನಿಖರವಾದ ಹೋಲಿಕೆಗಳನ್ನು ಮಾತ್ರ ಬಳಸಿ. A. O. Smith ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಅಥವಾ ಸೇವೆಗಳ ಅನುಕೂಲಗಳನ್ನು ಒತ್ತಿಹೇಳುವುದು ಉತ್ತಮ ಅಭ್ಯಾಸವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ನಾವು ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ನಮ್ಮ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಗಳಲ್ಲೊಬ್ಬರಿಂದ ಮುಖ್ಯ ಎಂಜಿನಿಯರ್ ಅನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದೇವೆ. ಆಕೆ "ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸದಿರುವಿಕೆ" ಒಪ್ಪಂದಕ್ಕೆ ಸಹಿ ಹಾಕಿಲ್ಲ, ಹಾಗಾಗಿ ಅವಳ ಮಾಜಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತನ ಹೊಸ ಉತ್ಪನ್ನ ಯೋಜನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನಾವು ಅವಳಿಗೆ ವಿವರಿಸಬಹುದೇ?

ಉ: ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು ಯಾವುದೇ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಅಥವಾ ಸಾರ್ವಜನಿಕೇತರ ಮಾಹಿತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ್ದರೆ ವಿವರಿಸುವಂತಿಲ್ಲ. ವಾಸ್ತವವಾಗಿ, ಮಾಜಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ಯಾವುದೇ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಮಾಹಿತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಣೆಯಿಂದ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ ಎಂದು ಆಕೆಗೆ ಜ್ಞಾಪಿಸಬೇಕು, ಇಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಆಕೆ ಮತ್ತು **A. O. Smith** ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಮೊಕದ್ದಮೆ ಅಥವಾ ದಾವೆಗೆ ಒಳಗಾಗಬಹುದು.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ನನಗೆ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಯ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಸಿಸ್ಟಮ್ ಅನ್ನು ಆ್ಯಕ್ಸೆಸ್ ಮಾಡಲು ಅನುಮತಿಸುವ ಪಾಸ್‌ವರ್ಡ್ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ನಾನು ಇದನ್ನು ಬಳಸುವ ಮೂಲಕ ಅವರ ಉತ್ಪನ್ನ ವೆಚ್ಚಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿ ಪಡೆಯಬಹುದೇ?

ಉ: ಇಲ್ಲ. ಈ ರೀತಿಯ ವಿದ್ಯುನ್ಮಾನ ಪ್ರವೇಶ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿದೆ. ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಯನ್ನು "ಹ್ಯಾಕಿಂಗ್" ಮಾಡುವುದು, ಅವರ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಫೈಲ್‌ಗಳನ್ನು ಡೌನ್‌ಲೋಡ್ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ತರ್ಡ್ ಪಾರ್ಟಿಯಿಂದ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಫೈಲ್‌ಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುವುದನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಟ್ರಸ್ಟ್ ವಿರೋಧಿ

A. O. Smith ನಾವು ಸೇವೆ ಒದಗಿಸುವ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳಲ್ಲಿ ಆಕ್ರಮಣಕಾರಿಯಾಗಿ ಮತ್ತು ಸ್ವತಂತ್ರವಾಗಿ ಸ್ಪರ್ಧಿಸುತ್ತದೆ. ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳು, ಗ್ರಾಹಕರು, ಪೂರೈಕೆದಾರರು, ಬೆಲೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ-ಸಂಬಂಧಿತ ಸಮಸ್ಯೆಗಳೊಂದಿಗಿನ ನಮ್ಮ ಸಂಬಂಧಗಳೆಲ್ಲವೂ "ಟ್ರಸ್ಟ್ ವಿರೋಧಿ" ಎಂಬ ಕಾನೂನುಗಳ ಗುಂಪಿನ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುತ್ತವೆ. ಯುನೈಟೆಡ್ ಸ್ಟೇಟ್ಸ್ ಮತ್ತು ಇತರ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿನ ಆ್ಯಂಟಿಟ್ರಸ್ಟ್ ಕಾನೂನುಗಳು ಒಂದೇ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಆಧರಿಸಿವೆ: ವ್ಯವಹಾರಗಳು ತೀವ್ರವಾಗಿ, ಸ್ಪರ್ಧೆಯನ್ನು ಮಿತಿಗೊಳಿಸುವ ಇತರ ಕಂಪನಿಗಳ ಜೊತೆಗಿನ ಒಪ್ಪಂದಗಳಿಂದ ಮುಕ್ತವಾಗಿ ಸ್ಪರ್ಧಿಸಿದರೆ, ಸಾರ್ವಜನಿಕರು ಹೆಚ್ಚು ಲಾಭ ಪಡೆಯುತ್ತಾರೆ.

A. O. Smith ವಿನಾಯಿತಿ ಇಲ್ಲದೆ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಆ್ಯಂಟಿಟ್ರಸ್ಟ್ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲು ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ. ಉದ್ಯೋಗಿ, ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ನಿರ್ದೇಶಕರಾಗಿ ನಿಮ್ಮ ಕೆಲಸ ಅಥವಾ ಸ್ಥಾನವು ನಿಮ್ಮನ್ನು ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳು, ಗ್ರಾಹಕರು ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸುವಂತೆ ಮಾಡಿದರೆ ಟ್ರಸ್ಟ್ ವಿರೋಧದ ಅನುಸರಣೆಯ ಕುರಿತು ನಮ್ಮ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವುದು ನಿಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ನೀವು ಕೆಳಗಿನವುಗಳಿಗಾಗಿ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಯೊಂದಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಔಪಚಾರಿಕ ಅಥವಾ ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ಎಂದಿಗೂ ಮಾಡಬಾರದು:

- ದರಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವುದು ಅಥವಾ ನಿಯಂತ್ರಿಸುವುದು
- ಉತ್ಪನ್ನಗಳು, ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳು ಅಥವಾ ಪ್ರಾಂತ್ಯಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡುವುದು
- ಕೆಲವು ಗ್ರಾಹಕರು ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಬಹಿಷ್ಕರಿಸುವುದು
- ಯಾವುದೇ ಉತ್ಪನ್ನದ ಉತ್ಪಾದನೆ, ಮಾರಾಟ ಅಥವಾ ವಿತರಣೆಯಿಂದ ದೂರವಿರುವುದು ಅಥವಾ ಮಿತಿಗೊಳಿಸುವುದು

ಗ್ರಾಹಕರೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹರಿಸುವುದರಿಂದ ಆ್ಯಂಟಿಟ್ರಸ್ಟ್ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡಬಹುದು ಅಥವಾ ಸಂದರ್ಭಗಳನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ವಿರೋಧಿ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದು. ಈ ಕೆಳಗಿನ ರೀತಿಯ ಗ್ರಾಹಕರೊಂದಿಗಿನ ಯಾವುದೇ ಒಪ್ಪಂದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ: ನೀವು ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗದೊಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚನೆ ನಡೆಸಬೇಕು:

- ಮರುಮಾರಾಟ ಬೆಲೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿಸುತ್ತದೆ
- ಆದ್ಯತೆಯ ಬೆಲೆನಿಗದಿ ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ
- ಗ್ರಾಹಕರು ಒಂದು ಉತ್ಪನ್ನವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು ಇನ್ನೊಂದನ್ನು ಖರೀದಿಸುವುದನ್ನು ಅಗತ್ಯವಾಗಿಸುತ್ತದೆ

ನೀವು ವ್ಯಾಪಾರ ಸಂಘಗಳು ಅಥವಾ ಇತರ ವೃತ್ತಿಪರ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಜೊತೆಗೆ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು, ಅಲ್ಲಿ ನೀವು ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳು, ಗ್ರಾಹಕರು ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಭೇಟಿಯಾಗಬಹುದು. ನೆನಪಿಡಿ, ಆ್ಯಂಟಿಟ್ರಸ್ಟ್ ಕಾನೂನುಗಳು ಔಪಚಾರಿಕ ಮತ್ತು ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಸಂವಹನಗಳಿಗೆ ಹಾಗೂ ಲಿಖಿತ ಅಥವಾ ಅಲಿಖಿತ ಒಪ್ಪಂದಗಳು ಅಥವಾ ತಿಳುವಳಿಕೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತವೆ. ವ್ಯಾಪಾರ ಸಂಘಗಳು ಅಥವಾ ಇತರ ಸಂಸ್ಥೆಗಾಗಿ ನೀವು ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಿಗೆ ಹಾಜರಾದಾಗ ಯಾವಾಗಲೂ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದಿರಿ.

ಆ್ಯಂಟಿಟ್ರಸ್ಟ್ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲು ವಿಫಲವಾದರೆ ಅದು A. O. Smith ಗೆ ಮತ್ತು ಸಂಭಾವ್ಯತಃ ನಿಮಗೂ ಗಂಭೀರ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡಬಹುದು. ಕಂಪನಿ ಮತ್ತು ನಿಮಗೆ ಭಾರಿ ದಂಡ ವಿಧಿಸಬಹುದು, ಮತ್ತು ಕೆಲವು ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ, ನೀವು ಜೈಲು ಶಿಕ್ಷೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗಬಹುದು. ನೀವು ಆ್ಯಂಟಿಟ್ರಸ್ಟ್ ಪ್ರಶ್ನೆ ಹೊಂದಿರುವ ಯಾವುದೇ ವಹಿವಾಟಿನಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಿದ್ದರೆ ಅಥವಾ ಕಳವಳ ಹೊಂದಿದ್ದರೆ, ನಿಮ್ಮ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರು, ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಥವಾ ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗವನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ಇತ್ತೀಚಿನ ವ್ಯಾಪಾರ ಪ್ರದರ್ಶನದಲ್ಲಿ, ಬೆಳಗಿನ ಉಪಾಹಾರಕ್ಕಾಗಿ ನಮ್ಮ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿ ಮಾರಾಟಗಾರರೊಂದಿಗೆ ಸೇರಲು ನನ್ನನ್ನು ಆಹ್ವಾನಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ನಾವು ಕೆಲವು ಸಾಮಾನ್ಯ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಮಾತನಾಡಿದೆವು, ಮತ್ತು ನಂತರ ಚರ್ಚೆಯು ನಾವು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ಎಷ್ಟು ಶುಲ್ಕ ವಿಧಿಸುತ್ತಿದ್ದೇವೆ ಎಂಬುದರ ಕಡೆಗೆ ಸರಿಯಿತು. ನಾನು ಹೆಚ್ಚೇನನ್ನೂ ಹೇಳಲಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಬೆಲೆಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಲಿಲ್ಲ. ಇದು ಆ್ಯಂಟಿಟ್ರಸ್ಟ್ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯೇ?

ಉ: ಹೇಳುವುದು ಕಷ್ಟ. ನೀವು ರಾಜಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಇದ್ದಿರಿ. ಏನನ್ನೂ ಹೇಳಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗದೇ ಇರುವುದನ್ನು ಕೆಲವೊಮ್ಮೆ ಅದನ್ನು ಟ್ರಸ್ಟ್ ವಿರೋಧಿ ಅಭ್ಯಾಸಗಳಿಗೆ ಒಪ್ಪಿಗೆಯಿದೆ ಎಂದು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಬಹುದು. ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸುವುದು ಸೂಕ್ತವಲ್ಲ ಎಂದು ತಕ್ಷಣ ಟೇಬಲ್‌ನಲ್ಲಿರುವ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ತಿಳಿಸುವುದು ಮತ್ತು ತಕ್ಷಣವೇ ಹೊರಟು ಹೋಗುವುದು ಉತ್ತಮ ಕ್ರಮ. ಭವಿಷ್ಯದಲ್ಲಿ, ನಿಮಗೆ ಅಪಾಯವಾಗುವುದನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ಈ ಸಂದರ್ಭಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುವುದು ಒಳ್ಳೆಯದು.

ಲಂಚಗುಳಿತನ

ವಿಶ್ವದಾದ್ಯಂತ ವ್ಯಾಪಾರ ಅಭ್ಯಾಸಗಳಲ್ಲಿ ವ್ಯತ್ಯಾಸವಿರಬಹುದಾದರೂ, A. O. Smith ಉದ್ಯೋಗಿ, ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ನಿರ್ದೇಶಕರಾಗಿ ಯಾವುದೇ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಲಂಚ ನೀಡಲು ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕರಿಸಲು ನಿಮಗೆ ನಿಷೇಧವಿದೆ. ಕೆಳಗಿನವುಗಳಿಗಾಗಿ ಹಣ, ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಅಥವಾ ಮೌಲ್ಯವಿರುವ ಯಾವುದನ್ನೂ ಎಂದಿಗೂ ನೀಡಬೇಡಿ:

- ಗ್ರಾಹಕರ ಆರ್ಡರ್‌ಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು
- ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿ, ಗ್ರಾಹಕ ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿ ವಿನಿಮಯ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು
- ದಂಡ ಪಾವತಿಸುವುದನ್ನು, ಪರವಾನಗಿ ಶುಲ್ಕ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರ ವಿಧಿಸಿರುವ ಇತರ ತೆರಿಗೆಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲು
- ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಯ ನಿರ್ಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಲು
- ನ್ಯಾಯೋಚಿತವಲ್ಲದ ವ್ಯಾಪಾರದ ಲಾಭವನ್ನು ಪಡೆಯಲು

ನೀವು ಪಾವತಿಸಿದ ಹಣದ ಒಂದು ಭಾಗವನ್ನು ಲಂಚಕ್ಕಾಗಿ ಬಳಸಲಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ನೀವು ಭಾವಿಸಿದರೆ ಸಲಹೆಗಾರರಿಗೆ ಅಥವಾ ಏಜೆಂಟರಿಗೆ ನೀವು ಪಾವತಿಸದೇ ಇರಬಹುದು. ಕಂಪನಿಯು ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ಮತ್ತು ಅರ್ಹ ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರನ್ನು ಮಾತ್ರ ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಭ್ರಷ್ಟ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಿರುವ ಸಾಧ್ಯತೆ ಇರುವ ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರನ್ನು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದಿಲ್ಲ. ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಉತ್ತಮ ವಿಧಾನವೆಂದರೆ, ವಿಶೇಷವಾಗಿ U.S. ಹೊರಗಿನ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ, ಪ್ರತಿ ವ್ಯವಹಾರ ವಹಿವಾಟಿಗೆ ಖರೀದಿ ಆರ್ಡರ್ ಅಥವಾ ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ಒತ್ತಾಯಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಪಾವತಿಗಳಿಗಾಗಿ ಹಣವನ್ನು (ಅಥವಾ ನಗದಿಗೆ ಸಮನಾದುದನ್ನು) ಬಳಸದೆ ಇರುವುದಾಗಿದೆ.

A. O. Smith ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿರ್ದೇಶಕರು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ನಮ್ಮ ಲಂಚ-ವಿರೋಧಿ ನೀತಿಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಲಂಚ-ವಿರೋಧಿ ಮತ್ತು ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ ವಿರೋಧಿ ಕಾನೂನುಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅಕ್ಷರಶಃ ಮತ್ತು ಅವುಗಳ

ಧ್ಯೇಯಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಪಾಲಿಸಬೇಕು. ಇದೇ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯ ಲಂಚ-ವಿರೋಧಿ ನೀತಿಯನ್ನು ತರ್ಡ್ ಪಾರ್ಟಿಗಳು ಕೂಡ ಅನುಸರಿಸಬೇಕು ಎನ್ನುವುದು A. O. Smith ನ ನೀತಿಯಾಗಿದೆ. ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ಅನೈತಿಕ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಸಹಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಮುಂದುವರಿದು, ವಾಡಿಕೆಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಕ್ರಮದ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯನ್ನು ವೇಗಗೊಳಿಸಲು ಅಥವಾ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಮಾಡಲಾಗುವ ಕೆಲವು "ಸುಗಮಗೊಳಿಸುವ ಪಾವತಿಗಳು" U.S. ವಿದೇಶಿ ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ ಅಭ್ಯಾಸಗಳ ಕಾಯ್ದೆಯನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸದೆ ಇರಬಹುದಾದರೂ ಸಹ, ಈ ಪಾವತಿಗಳು ನಾವು ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸುವ ದೇಶಗಳ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಾರಿ ಉಲ್ಲಂಘಿಸುತ್ತವೆ, ಮತ್ತು A. O. Smith ಪಾವತಿಗಳ ಆಮಿಷವನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತದೆ.

ಕಂಪನಿಯು ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸುತ್ತಿದೆಯೇ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು, ಕಂಪನಿಯ ಪರವಾಗಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂವಹನ ನಡೆಸುವ ಎಲ್ಲಾ ತರ್ಡ್ ಪಾರ್ಟಿಗಳು ನೇಮಕಾತಿ ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಮೊದಲು ನಮ್ಮ ತರ್ಡ್ ಪಾರ್ಟಿಯ ಸೂಕ್ತ ಶ್ರದ್ಧೆಯ ಪರಿಶೀಲನೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರಬೇಕು. ಸಲಹೆಗಾರರು, ಗ್ರಾಹಕರು ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರಾಗಿರುವ ಯಾವುದೇ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯೊಂದಿಗೆ ಬಳಸಲು ಈ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಲಭ್ಯವಿದೆ. ತರ್ಡ್ ಪಾರ್ಟಿಯ ಸೂಕ್ತ ಶ್ರದ್ಧೆಯ ಪರಿಶೀಲನೆ ಅಗತ್ಯವಿದೆಯೇ ಅಥವಾ ಸೂಕ್ತವಾದುದಾಗಿದೆಯೇ ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮಗೆ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿದ್ದರೆ, ದಯವಿಟ್ಟು ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗವನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ಇನ್ನೊಂದು ದೇಶದ ಕಂಪನಿಯೊಂದಿಗೆ ನಾವು ಒಂದು ಕರಾರನ್ನು ಅಪೇಕ್ಷಿಸುತ್ತಿದ್ದೇವೆ. ಕಂಪನಿಯೊಂದಿಗಿನ ನನ್ನ ಮುಖ್ಯ ಸಂಪರ್ಕ ವ್ಯಕ್ತಿಯು, ಈ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಊಟ, ಪಾನೀಯ ಮತ್ತು ಮನರಂಜನೆಗಾಗಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಆಹ್ವಾನಿಸುವುದು ರೂಢಿಯಾಗಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದರು ಮತ್ತು ನಂತರ $10,000 ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ವೆಚ್ಚವಾಗುವ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಏರ್ಪಡಿಸಲು ಸೂಚಿಸಿದರು. ಈ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲು ನಾನು ಮುಂದುವರಿಯಬೇಕೇ?

ಉ: ಇಲ್ಲ. U.S. ನ್ಯಾಯಾಂಗ ಇಲಾಖೆಯು ಈ ರೀತಿಯ ಸನ್ನಿವೇಶವು U.S. ವಿದೇಶಿ ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ ಅಭ್ಯಾಸಗಳ ಕಾಯ್ದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮತ್ತು ಅನುಚಿತ ಪ್ರಯಾಣ ಮತ್ತು ಮನರಂಜನೆ ವೆಚ್ಚವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಸೂಚಿಸುವ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನವನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಿದೆ. ಈ ನಡವಳಿಕೆಯು ಇತರ ದೇಶಗಳ ಲಂಚ-ವಿರೋಧಿ ಮತ್ತು ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ-ವಿರೋಧಿ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಸಹ ಉಲ್ಲಂಘಿಸಬಹುದು.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ಇನ್ನೊಂದು ಕಂಪನಿಯ ಜೊತೆ ಜಂಟಿ ಉದ್ಯಮವನ್ನು ರೂಪಿಸಲು ನಾನು ಜವಾಬ್ದಾರನಾಗಿದ್ದೇನೆ, ಆದರೆ "ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವೇಗಗೊಳಿಸಲು" ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಲಂಚ ನೀಡಲು ಖ್ಯಾತವಾಗಿರುವ ಸಲಹೆಗಾರರನ್ನುಇನ್ನೊಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿದೆ ಎಂದು ನನಗೆ ತಿಳಿದುಬಂದಿದೆ. A. O. Smith ಸ್ವತಃ ಪಾವತಿಸಿಲ್ಲ ಎನ್ನುವುದನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು, ಕಳವಳಪಡಬೇಕಾದ ಅಗತ್ಯವಿದೆಯೇ?

ಉ: ಹೌದು. U.S. ವಿದೇಶಿ ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ ಅಭ್ಯಾಸಗಳ ಕಾಯ್ದೆ ಸೇರಿದಂತೆ, ಲಂಚ-ವಿರೋಧಿ ಮತ್ತು ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ ವಿರೋಧಿ ಕಾನೂನುಗಳು ತರ್ಡ್ ಪಾರ್ಟಿಗಳು ಅಥವಾ ಮಧ್ಯವರ್ತಿಗಳ ಮೂಲಕ ಲಂಚ ನೀಡುವುದನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ, ನೀವು ತಕ್ಷಣ ಈ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕು. ನೀವು ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಸರಿಯಾದ ಪರಿಶ್ರಮ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸಲಹೆಗಾರರನ್ನು ಸಹ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಗಂಭೀರ ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ ಇರುವ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸುತ್ತಿರುವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ, A. O. Smith ಪರವಾಗಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು (ಈ ಉದಾಹರಣೆಯಲ್ಲಿರುವ ಸಲಹೆಗಾರರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ) ಭೇಟಿಯಾಗುವಂತೆ ಕಾಣಬಹುದಾದ ಎಲ್ಲರನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಆ ಪಾರ್ಟಿಗಳು ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹ ಹಾಗೂ ಖ್ಯಾತರಾಗಿದ್ದಾರೆಯೇ ಎಂಬುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ತರ್ಡ್ ಪಾರ್ಟಿ ಸೂಕ್ತ ಶ್ರದ್ಧೆಯ ಪರಿಶೀಲನೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಬಳಸುವುದು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಾಗಿದೆ.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ನಮ್ಮ ಉತ್ಪನ್ನಗಳನ್ನು ಹೊಸ ದೇಶಕ್ಕೆ ರಫ್ತು ಮಾಡಲು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲು ಪರವಾನಗಿಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ನಾವು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೇವೆ. ಒಬ್ಬ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿ ಅನುಮತಿಪತ್ರವನ್ನು ಶೀಘ್ರದಲ್ಲೇ ನೀಡಬಹುದು ಎಂದು ಸೂಚಿಸಿದ್ದಾರೆ, ಆದರೆ ಅವರ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಅನುಮತಿಪತ್ರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವೇಗಗೊಳಿಸಲು ಅವರ ಚಾರಿಟೇಬಲ್ ಫೌಂಡೇಷನ್‌ಗೆ ಹಣಕಾಸಿನ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುವುದು ರೂಢಿಯಾಗಿದೆ. ಇದು ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹವೇ?

ಉ: ಇಲ್ಲ. ಪಾವತಿಯು ದತ್ತಿಯ ಸ್ವರೂಪದಲ್ಲಿದ್ದರೂ ಇದು ಅನುಚಿತ ಪಾವತಿಯಾಗಿದೆ.

ವ್ಯವಹಾರ ಪ್ರಯಾಣ, ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಮತ್ತು ಮನರಂಜನೆ

ಕಂಪನಿ ವ್ಯವಹಾರಕ್ಕಾಗಿ ಪ್ರಯಾಣಿಸುವಾಗ, ಖರ್ಚುಗಳನ್ನು ನಿಖರವಾಗಿ ದಾಖಲಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಮರುಪಾವತಿಗಾಗಿ ಅವುಗಳನ್ನು ತ್ವರಿತವಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ.

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಪ್ರಯಾಣವನ್ನು ಬುಕ್ ಮಾಡುವ ಮೊದಲು ತಮ್ಮ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಅವರಿಂದ ಅನುಮೋದನೆ ಪಡೆಯಬೇಕು ಮತ್ತು ಅವರ ಸ್ಥಳೀಯ ಪ್ರಯಾಣ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು.

ಉಡುಗೊರೆಗಳನ್ನು ನೀಡುವುದು ಮತ್ತು ಸ್ವೀಕರಿಸುವುದು ಕಷ್ಟಕರವಾದ ವಿಷಯವಾಗಿದ್ದು ಅದಕ್ಕೆ ಉತ್ತಮ ತೀರ್ಪಿನ ಅಗತ್ಯವಿರುತ್ತದೆ. ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ, ಪೆನ್ನುಗಳು, ಕಾಫಿ ಮಗ್‌ಗಳು, ಬೇಸ್‌ಬಾಲ್ ಕ್ಯಾಪ್‌ಗಳು ಅಥವಾ ಆಹಾರದ ಬುಟ್ಟಿಗಗಳಂತಹ ಅಗ್ಗದ ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಉತ್ತಮ ವ್ಯವಹಾರ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವ ಭಾಗವಾಗಿವೆ. ದೊಡ್ಡ ಅಥವಾ ದುಬಾರಿ ಉಡುಗೊರೆಗಳನ್ನು ಲಂಚವೆಂದು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಅವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಬೇಕು.

ಈ ರೀತಿಯ ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಮತ್ತು ಮನರಂಜನಾ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುವುದು ಸರಿ:

- ವಿರಳವಾಗಿರುವುದು, ರೂಢಿಯಲ್ಲಿರುವುದು ಮತ್ತು ಸಮಂಜಸವಾದ ಮೊತ್ತದ್ದು
- ಸ್ಥಳೀಯ ಉಡುಗೊರೆ ಮತ್ತು ಆತಿಥ್ಯ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕರಿಸುವವರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸದಿರುವುದು
- ಸ್ವೀಕರಿಸುವವರ ಮೇಲೆ ಅನುಚಿತವಾಗಿ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಆಫರ್ ಮಾಡದಿರುವುದು ಅಥವಾ ನೀಡಿಲ್ಲದಿರುವುದು
- A. O. Smith ಸ್ಥಾಪಿಸಿದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಮತ್ತು ಮಿತಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಅನುಸರಣೆ ಹೊಂದಿರುವುದು

ಅದೇ ರೀತಿ, ಊಟ ಖರೀದಿಸುವುದು ಅಥವಾ ಗ್ರಾಹಕರನ್ನು ಕ್ರೀಡಾಕೂಟಕ್ಕೆ ಕರೆದೊಯ್ಯುವುದು ಮುಂತಾದ ಸರಳ ವ್ಯವಹಾರ ಮನರಂಜನೆಯು ವ್ಯವಹಾರ ಸಂಬಂಧದ ಸಾಮಾನ್ಯ ಭಾಗವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ದೊಡ್ಡ ರೀತಿಯ ಮನರಂಜನೆಗಳು, ಉದಾಹರಣೆಗೆ ಪ್ರವಾಸಕ್ಕೆ ಪಾವತಿಸುವುದು ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕರಿಸುವಂತಹವುಗಳನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ.

ನೀವು ಯಾವುದೇ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲೂ ಪೂರೈಕೆದಾರರು, ಗ್ರಾಹಕರು ಅಥವಾ ಇತರ ವ್ಯಕ್ತಿಯಿಂದ ಉಡುಗೊರೆಯನ್ನು ಅಪೇಕ್ಷಿಸಬಾರದು ಅಥವಾ ಕೋರಬಾರದು.

ಒಂದು ವೇಳೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉಡುಗೊರೆ ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆಯ ಸ್ವರೂಪವನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆಯೇ ಎಂಬುದು ನಿಮಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟವಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ನಿಮ್ಮ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರು, ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಪ್ರತಿನಿಧಿ ಅಥವಾ ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗದೊಂದಿಗೆ ಮಾತನಾಡಿ.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ನಾನು ಕುಟುಂಬದೊಂದಿಗೆ ರಜೆಯಲ್ಲಿ ಹವಾಯಿಗೆ ಹೋಗಲು ಯೋಜಿಸುತ್ತಿದ್ದೇನೆ. ಸರಬರಾಜುದಾರರು ಅಲ್ಲಿ ವಸತಿ ಸೌಕರ್ಯ ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದರು, ಮತ್ತು ನಾನು ಅದನ್ನು ಬಳಸಬಹುದೇ ಎಂದು ಅವಳನ್ನು ಕೇಳಿದೆ. ಆಕೆ ಒಪ್ಪಿದರು ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕಾಗಿ ನಾನು ಅವರಿಗೆ ಏನನ್ನೂ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾಗಿಲ್ಲ ಎಂದು ಸೂಚಿಸಿದರು. ಇದು ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹವೇ?

ಉ: ಇದು ಅನುಚಿತ ಅಪೇಕ್ಷೆಯಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ನೀವು ಪೂರೈಕೆದಾರರ ವಸತಿಯನ್ನು ಬಳಸಬಾರದು. ನೀವು ಪೂರೈಕೆದಾರರ ದೃಷ್ಟಿಕೋನದಿಂದ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ನೋಡಿದರೆ, ಅವರಿಗೆ ನಿಮ್ಮನ್ನು, ಅಂದರೆ ಗ್ರಾಹಕರನ್ನು, ಸಂತೋಷವಾಗಿಡಲು ಹೀಗೆ ಮಾಡುಬೇಕಾದ ಒತ್ತಡವಿರುವುದನ್ನು ಕಾಣಬಹುದು. ಅಲ್ಲದೆ, ಈ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ನಿಜವಾದ ಅಥವಾ ಗ್ರಹಿಸಿದ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಯ ಸಂಘರ್ಷಕ್ಕೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು: ಈ ಉಡುಗೊರೆ ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಅಗತ್ಯಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಪ್ರಭಾವಿಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ ಎಂದು ನಿರ್ಧರಿಸಬಹುದು. ಉಡುಗೊರೆ ಸೂಕ್ತವೇ ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ನೀವು ಯಾವುದೇ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದರೆ, ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗವನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ನನಗೆ ಸೂಕ್ತವಲ್ಲ ಎಂಬಂತಹ ಉಡುಗೊರೆಯನ್ನು ನಾನು ಮೇಲ್ ಮೂಲಕ ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ್ದೇನೆ ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಹಿಂದಿರುಗಿಸಲು ಯಾವುದೇ ಮಾರ್ಗವಿಲ್ಲ. ನಾನು ಏನು ಮಾಡಬೇಕು?

ಉ: ಇತ್ಯರ್ಥ ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಐಟಂ ಅನ್ನು ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗೆ ನೀಡಿ.

ರಾಜಕೀಯ ದೇಣಿಗೆಗಳು

ನಾವು ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ರಾಜಕೀಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಸಕ್ರಿಯರಾಗಿರುವಂತೆ ಮತ್ತು ಅವರ ಆಯ್ಕೆಯ ರಾಜಕಾರಣಿಗಳು, ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜಕೀಯ ಪಕ್ಷಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸಲು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ಅದಾಗ್ಯೂ, A. O. Smith ಯಾವುದೇ ರಾಜಕಾರಣಿ, ಅಭ್ಯರ್ಥಿ ಅಥವಾ ರಾಜಕೀಯ ಪಕ್ಷಕ್ಕೆ ಕಂಪನಿಯ ಪರವಾಗಿ ದೇಣಿಗೆ ನೀಡಲು ಯಾವುದೇ ಉದ್ಯೋಗಿ, ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ನಿರ್ದೇಶಕರಿಗೆ ಅಧಿಕಾರ ನೀಡುವುದಿಲ್ಲ.

ಕಂಪನಿಯು U.S. ನಲ್ಲಿ ರಾಜಕೀಯ ಕ್ರಿಯಾ ಸಮಿತಿಯನ್ನು (PAC) ಪ್ರಾಯೋಜಿಸುತ್ತದೆ. A. O. Smith ರಾಜಕೀಯ ಕ್ರಿಯಾ ಸಮಿತಿಯನ್ನು (AOSPAC) ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತು ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವಲ್ಲಿ A. O. Smith ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಒಟ್ಟಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವಂತೆ ಮಾಡಲು ರಚಿಸಲಾಗಿದೆ. ಯಾವುದೇ U.S. ನಾಗರಿಕರು AOSPAC ಯಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವುದು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತವಾಗಿದೆ.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ಶಾಸನ ಸಭೆಗಾಗಿ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರೂ ಅವರ ಆದ್ಯತೆಯ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡಬೇಕು ಎಂದು ನನ್ನ ಬಾಸ್ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ತಿಳಿಸಿದ್ದಾರೆ. ನಾನು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳನ್ನು ಒಪ್ಪದಿದ್ದರೂ, ಕೊಡುಗೆ ನೀಡಲು ನನ್ನ ಮೇಲೆ ಒತ್ತಡ ಇದೆ. ನಾನು ಕೊಡುಗೆ ನೀಡಬೇಕೇ?

ಉ: ಈ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ನೀವು ತಕ್ಷಣ ನಿಮ್ಮ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕು. **A. O. Smith** ನಿಮ್ಮ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರಿಗೆ ಅವರ ಕೆಲಸದ ಸಮಯವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡು ತಮ್ಮ ಸ್ಥಾನ ಅಥವಾ ಕಂಪನಿಯ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ರಾಜಕೀಯ ಅಭಿಯಾನದಲ್ಲಿ ಬಳಸಲು ಅವಕಾಶ ನೀಡುವುದಿಲ್ಲ. ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ, ಕಂಪನಿಯು ನಿಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ರಾಜಕೀಯ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ನಿಧಿಗಳ ಬಳಕೆಯನ್ನು ನಿರ್ಬಂಧಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ನಿಮ್ಮ ಆಯ್ಕೆಯ ಅಭ್ಯರ್ಥಿ ಅಥವಾ ಪಕ್ಷವನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸಲು ಅಥವಾ ಭಾಗವಹಿಸದಿರಲು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲು ನೀವು ಸ್ವತಂತ್ರರಾಗಿರುತ್ತೀರಿ.

ಸ್ವಯಂಸೇವಕರಾಗುವುದು ಮತ್ತು ಚಾರಿಟಬಲ್ ದೇಣಿಗೆ

ಉತ್ತಮ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಪ್ರಜೆಯಾಗಿರುವುದು A. O. Smith ನಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖ ಮೌಲ್ಯವಾಗಿದೆ. 1955 ರಿಂದ, A. O. Smith ಫೌಂಡೇಶನ್ ನಾವು ವಾಸಿಸುವ ಮತ್ತು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸಮುದಾಯಗಳನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ. ವಿಶಾಲ ಶ್ರೇಣಿಯ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಘಟನೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಕೈಜೋಡಿಸುವ ಮೂಲಕ ನಾವು ನಮ್ಮ ಧ್ಯೇಯವನ್ನು ಸಾಧಿಸುತ್ತೇವೆ, ಇಲ್ಲಿ ನಾವು ನಮ್ಮ ಸಮುದಾಯಗಳಿಗೆ ಆರ್ಥಿಕ ನೆರವನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಸ್ವಚ್ಛ, ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಬಿಸಿ ನೀರನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನವೀನ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನಗಳು ಮತ್ತು ಇಂಧನ ದಕ್ಷತೆಯಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ಪರಿಣಿತಿಯನ್ನು ನಾವು ಬಳಸುತ್ತೇವೆ. A. O. Smith ಫೌಂಡೇಶನ್ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಇತ್ತೀಚಿನ ಲೋಕೋಪಕಾರಿ ಪ್ರಯತ್ನಗಳ ಕುರಿತು ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ, ದಯವಿಟ್ಟು A. O. Smith ಸುಸ್ಥಿರತೆ ವರದಿಯನ್ನು ನೋಡಿ.

ಗೌಪ್ಯತೆ

A. O. Smith ನಿಮ್ಮ ಬಗ್ಗೆ, ನಿಮ್ಮ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳು, ನಿರೀಕ್ಷಿತ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಗ್ರಾಹಕರು ಅಥವಾ ಇತರರ ಬಗ್ಗೆ ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಗುರುತಿಸಬಹುದಾದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಬಹುದು. A. O. Smith ಈ ಮಾಹಿತಿಯ ಗೌಪ್ಯತೆಯನ್ನು ಗೌರವಿಸುತ್ತದೆ. ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಗುರುತಿಸಬಹುದಾದ ಯಾವುದೇ ಮಾಹಿತಿಯ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು "ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಲೇಬೇಕಾದ" (ನಿಮ್ಮ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರಂಥವರು) ಅಗತ್ಯವಿರುವ A. O. Smith ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ನಿರ್ಬಂಧಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ವ್ಯವಹಾರದ ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗಿ ಮತ್ತು ಕಾನೂನಿನಿಂದ ಅನುಮತಿಸಿದಂತೆ ಮಾತ್ರ ಬಳಸಬೇಕು. ಗ್ರಾಹಕರು, ಅಂತಿಮ ಬಳಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ನಿರೀಕ್ಷಿತ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಂದ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಹಾಗೂ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಂದ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಗೌಪ್ಯತೆ ನೀತಿಗಳನ್ನು A. O. Smith ಸ್ಥಾಪಿಸಿದೆ (A. O. Smith ಅಥವಾ ನಮ್ಮ ಅಂಗಸಂಸ್ಥೆ ಕಂಪನಿಯು ಹೋಸ್ಟ್ ಮಾಡಿದ ಯಾವುದೇ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನ ಕೆಳಭಾಗದಲ್ಲಿ ಇದನ್ನು ಕಾಣಬಹುದು). ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಗುರುತಿಸಬಹುದಾದ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಯಾರು ಆ್ಯಕ್ಸೆಸ್ ಮಾಡಬಹುದು ಎಂಬುದು ವಿವಿಧ ಕಾನೂನು ನಿರ್ಬಂಧಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ, ಅದು ದೇಶದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬದಲಾಗುತ್ತದೆ. A. O. Smith ಜಾಗತಿಕವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ; ನೀವು ಇರುವ ದೇಶದ ಕಾನೂನುಗಳು ಮಾತ್ರ ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿರುವ ಮಾಹಿತಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತವೆ ಎಂದು ಭಾವಿಸಬೇಡಿ. ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗದ ಜೊತೆ ಸಮಾಲೋಚನೆ ಮಾಡದೆ ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಗುರುತಿಸಬಹುದಾದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಮುಂದಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸಬೇಡಿ, ನಕಲಿಸಬೇಡಿ ಅಥವಾ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಬೇಡಿ.

SMITHWAY ಅನುಸರಿಸಿ

ಪ್ರ: ಹೆಸರುಗಳು, ಜನ್ಮದಿನಾಂಕಗಳು, ಪ್ರಾರಂಭ ದಿನಾಂಕಗಳು ಮತ್ತು ವಿಳಾಸಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಚೀನಾದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ನೀಡಲು, ಚೀನಾದ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಮ್ಯಾನೇಜರ್‌ರನ್ನು U.S. ನ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಸಂವಹನ ತಂಡವು ಕೇಳಿದ್ದು, ಇದರಿಂದ ಸಂವಹನ ತಂಡವು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಜನ್ಮದಿನ ಹಾಗೂ ಕೆಲಸದ ವಾರ್ಷಿಕೋತ್ಸವದ ಕಾರ್ಡ್‌ಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ. ಈ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಬೇಕೇ?

ಉ: ಇನ್ನೂ ಇಲ್ಲ. ದೇಶಗಳ ನಡುವೆ ಗೌಪ್ಯತೆ ಕಾನೂನುಗಳು ಗಮನಾರ್ಹವಾಗಿ ಬದಲಾಗುತ್ತವೆ. ಕೆಲವು ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಕಂಪನಿಯೊಳಗೆ ಸಹ ಈ ರೀತಿಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ವರ್ಗಾಯಿಸಲು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಒಪ್ಪಿಗೆಯ ಅಗತ್ಯವಿರುತ್ತದೆ. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಮೊದಲು ಕಾನೂನು ಇಲಾಖೆಯೊಂದಿಗೆ ಮಾತನಾಡಿ ಯಾವ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ವರ್ಗಾಯಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಗೌಪ್ಯತಾ ಕಾನೂನುಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ಮಾಡಬಹುದು ಎಂದು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

ನಿರ್ಬಂಧಿತ ಅಥವಾ ನಿಷೇಧಿತ ವ್ಯಾಪಾರಗಳು

ನಮ್ಮ ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು U.S. ಮತ್ತು ನಾವು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಇತರ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳ ವ್ಯಾಪಾರ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಒಳಪಡುತ್ತವೆ. ಯಾವುದೇ ದೇಶದ ವ್ಯಾಪಾರ ಸ್ಥಿತಿಗತಿ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ವಸ್ತುವಿನ ರಫ್ತು ಅಥವಾ ಆಮದು ಕುರಿತು ನಿಮಗೆ ಖಚಿತತೆ ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ವ್ಯಾಪಾರ ಅನುಸರಣಾ ವಿಭಾಗದ ನಿರ್ದೇಶಕ ಅಥವಾ ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗವನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ. ಭಯೋತ್ಪಾದಕ ಎಂದು ಗುರುತಿಸಲಾಗಿರುವ, ಭಯೋತ್ಪಾದನೆಯನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವ ಮತ್ತು ಮಾದಕವಸ್ತು ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆದಾರರು ಎಂದು ಗುರುತಿಸಲಾಗಿರುವ ಕೆಲವು ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು, ಗುಂಪುಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಗಳೊಂದಿಗೆ ವ್ಯಾಪಾರ ನಡೆಸುವುದನ್ನು U.S. ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ರಾಸಾಯನಿಕ ಅಥವಾ ಜೈವಿಕ ಶಸ್ತ್ರಾಸ್ತ್ರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ, ಬ್ಯಾಲಿಸ್ಟಿಕ್ ಕ್ಷಿಪಣಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಸೂಕ್ಷ್ಮ ಪರಮಾಣು ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿರುವ "ಅಂತಿಮ ಬಳಕೆದಾರರು" ಸೇರಿದ್ದಾರೆ. ಜಾಗತಿಕ ಪೂರೈಕೆದಾರ ಎಂಬ ನಮ್ಮ ಖ್ಯಾತಿಗೆ ಈ ನಿರ್ಬಂಧಿತ ಪಕ್ಷದ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ನಾವು ಅನುಸರಿಸುವುದು ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ. U.S. ಹಲವಾರು ದೇಶಗಳ ಮೇಲೆ ನಿರ್ಬಂಧಗಳು ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪಾರ ಮಿತಿಗಳನ್ನು ಕೂಡಾ ವಿಧಿಸಿದೆ.

A. O. Smith ನಿಷೇಧಿತ ವ್ಯವಹಾರ ನಡವಳಿಕೆಯ ಪುರಾವೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವಹಿವಾಟುಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಕ್ರಮ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲಾಗಿರುವ ಸ್ಥಳಗಳು, ಘಟಕಗಳು ಅಥವಾ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಎಂದಿಗೂ ವ್ಯವಹಾರ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ.

ಕಾನೂನು ಅಥವಾ ವ್ಯಾಪಾರ ಅನುಸರಣಾ ವಿಭಾಗಗಳು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ದೇಶಗಳು, ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಮೇಲಿನ ನಿರ್ಬಂಧಗಳು ಹಾಗೂ ಇತರ ನಿಯಂತ್ರಣ ನಿರ್ಬಂಧಗಳ ಕುರಿತು ನಿಮಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಬಹುದು.

ನಾವು ಆಮದು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಅಥವಾ ರಫ್ತು ಮಾಡುವ ಯಾವುದೇ ಸರಕುಗಳನ್ನು ನಿಖರವಾಗಿ ವರ್ಗೀಕರಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಸರಿಯಾದ ಸುಂಕ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ನೀಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ, ಅದರಿಂದ ಸೂಕ್ತ ಸುಂಕಗಳನ್ನು ವಿಧಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಪಾವತಿಸಬಹುದು. ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಸರಕು, ಮಾಹಿತಿ ಅಥವಾ ಸೇವೆಯು ಯಾವ ನ್ಯಾಯವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಡುವುದು ಎಂಬುದನ್ನ ನಿಖರವಾಗಿ ನಿರ್ಧಾರ ಮಾಡುವುದು, ಆ ವಸ್ತುವನ್ನು ರಫ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಸೂಕ್ತವಾಗಿ ಗುರುತಿಸಲು, ಭದ್ರಪಡಿಸಲು, ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಮತ್ತು ವರ್ಗಾಯಿಸಲು ಬಹುಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ.

ನಾವು ಯಾವಾಗಲೂ U.S. ಬಹಿಷ್ಕಾರ ವಿರೋಧಿ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸಬೇಕು; ಈ ಕಾನೂನುಗಳು ಮಂಜೂರಾಗಿಲ್ಲದ ಬಹಿಷ್ಕಾರಗಳಲ್ಲಿ (ಕೆಲವು ದೇಶಗಳು ಅಥವಾ ಜನರೊಂದಿಗೆ ವ್ಯಾಪಾರ ಮಾಡಲು ನಿರಾಕರಿಸುವುದು) ನಾವು ಭಾಗವಹಿಸುವುದನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತವೆ. ಬಹಿಷ್ಕಾರ-ವಿರೋಧಿ ಕಾಯ್ದೆಗಳ ಉದ್ದೇಶವು U.S. ಕಂಪನಿಗಳು (ಅವರ ವಿದೇಶಿ ಅಂಗಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ) U.S. ಅನುಮೋದಿಸದ ವಿದೇಶಿ ಬಹಿಷ್ಕಾರಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವುದನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸುವುದನ್ನು ಅಗತ್ಯಪಡಿಸುವುದಾಗಿದೆ. ಬೇರೆ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಹೇಳುವುದಾದರೆ, U.S. ನಲ್ಲಿ ಮುಖ್ಯ ಕಚೇರಿಯಿರುವ ಕಂಪನಿಗಳು (ಅವರ ವಿದೇಶಿ ಅಂಗಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ) U.S. ನೀತಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿರುವ ಇತರ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳ ಬಹಿಷ್ಕಾರ ನೀತಿಗಳಲ್ಲಿ ಸಹಕರಿಸುವುದನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ. ಪ್ರಾಯೋಗಿಕ ವಿಷಯವಾಗಿ, ಇಸ್ರೇಲಿ ಮೂಲದ ಸರಕು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಬಹಿಷ್ಕರಿಸುವ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಗ್ರಾಹಕರು ಅಥವಾ ಮಾರಾಟಗಾರರೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹರಿಸುವಾಗ ನಾವು ನಿಯಂತ್ರಿತ ಬಹಿಷ್ಕಾರದ ಸಂದರ್ಭಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸುವ ಸಾಧ್ಯತೆ ಹೆಚ್ಚು ಇದೆ. ನೀವು ಅನಧಿಕೃತ ಬಹಿಷ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಅಥವಾ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನೀಡುವುದನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಹೇಳಿಕೆ ಅಥವಾ ವಿನಂತಿಯನ್ನು ಓದಿದಾಗ ಅಥವಾ ಕೇಳಿದಾಗಲೆಲ್ಲ ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸಿ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ದೇಶದ ಬಹಿಷ್ಕಾರದ ಸ್ಥಿತಿಯ ಕುರಿತು ನಿಮಗೆ ಅನಿಶ್ಚಿತತೆ ಇದ್ದರೆ ವ್ಯಾಪಾರ ಅನುಸರಣೆ ವಿಭಾಗವನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.

ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿ ಸಮಗ್ರತೆ

A. O. Smith ರ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಿ ಸೂತ್ರಗಳು ಸಂಸ್ಥೆಯು ತನ್ನ ಮತ್ತು ಅದರ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಮೇಲಿರಿಸುವ ನಿರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸುತ್ತದೆ. ನಾವು ವ್ಯಾಪಾರ ಮಾಡುವ ಪಾಲುದಾರರು ಒಂದೇ ರೀತಿಯ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸುತ್ತಿರುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಾವು ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಈ ನಿರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ಬಲಪಡಿಸಲು ನಾವು ನಮ್ಮ ತರ್ಡ್ ಪಾರ್ಟಿ ಸೂಕ್ತ ಶ್ರದ್ಧೆಯ ಪರಿಶೀಲನೆ ನೀತಿ, ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳ ಕೈಪಿಡಿ ಮತ್ತು ನಿರಂತರ ಪೂರೈಕೆದಾರ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ನೀತಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಿದ್ದೇವೆ.

ಇದರ ಜೊತೆಗೆ, ಕೆಲವು U.S. ಕಾನೂನುಗಳು ಉತ್ಪಾದಕರು ತಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಗಳಿಗೆ ವಹಿಸಬೇಕಾದ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಒತ್ತಿಹೇಳುತ್ತವೆ, ಇದರಲ್ಲಿ ಲಂಚ-ವಿರೋಧಿ, ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ, ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಮತ್ತು ಗುಲಾಮಗಿರಿ, ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತ ವೇತನ, ಸಂಘರ್ಷದ ಖನಿಜಗಳು, ಹಾಗೂ ರಾಸಾಯನಿಕ ಮತ್ತು ಅಪಾಯಕಾರಿ ವಸ್ತುಗಳ ಕುರಿತ ಕಾನೂನುಗಳು ಸೇರಿವೆ.

A. O. Smith ಈ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಬಲವಾದ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಂದ ಅದೇ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ. ಇದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿದ್ದರೆ, ದಯವಿಟ್ಟು ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗವನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.

ಸಮಾಪ್ತಿ

A. O. Smith ಜೊತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿರುವುದಕ್ಕಾಗಿ ನಾವೆಲ್ಲರೂ ಹೆಮ್ಮೆಪಡುತ್ತೇವೆ

ಆದರೆ — ನಮ್ಮ ಕಂಪನಿಯಂತೆಯೇ ದೀರ್ಘಕಾಲದವರೆಗೆ ಇರುವ ಖ್ಯಾತಿಯನ್ನು ಸಹ — ಅಜಾಗರೂಕತೆಯಿಂದ ರಾತ್ರೋರಾತ್ರಿ ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ನಾವು ಯಾವಾಗಲೂ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದಿರಬೇಕು. ನಮ್ಮ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಕ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವುದು ಮತ್ತು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ಪ್ರತಿದಿನ ಅವುಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ನಡೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ. ಈ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿ, ಅಧಿಕಾರಿ ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶಕರು ಅನುಸರಿಸಬೇಕೆಂದು ಕಂಪನಿಯು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ. ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ, ಯಾವುದೇ ಮನ್ನಾವನ್ನು ಘಟಕ, ಘಟಕದ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಅಥವಾ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಮತ್ತು ಲಖಿತವಾಗಿ ಅನುಮೋದಿಸಬೇಕು. ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶಕರಿಗೆ ನೀಡುವ ಯಾವುದೇ ಮನ್ನಾವನ್ನು ನಿರ್ದೇಶಕರ ಮಂಡಳಿ (ಅಥವಾ ಅದರ ಸಮಿತಿ) ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಅನುಮೋದಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಕಂಪನಿಯ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್ www.aosmith.com ನಲ್ಲಿ ತಕ್ಷಣವೇ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

ನೆನಪಿಡಿ, A. O. Smith ಮಾರ್ಗದರ್ಶಕ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿಕೊಂಡು ಹೋಗುವುದು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರ ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಯಾಗಿದೆ. ಯಾರಾದರೂ ಈ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಸ್ವಇಚ್ಛೆಯಿಂದ ಅಥವಾ ಅಜಾಗರೂಕತೆಯಿಂದ ನಿರ್ಲಕ್ಷಿಸಿದರೆ, ನಾವೆಲ್ಲರೂ ಬಳಲುತ್ತೇವೆ. ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಅಥವಾ ಅನೈತಿಕ ಎಂದು ಭಾವಿಸುವುದನ್ನು ನೀವು ನೋಡಿದರೆ, ದನಿಯೆತ್ತಿ. ನಾವು ಶ್ರೇಷ್ಠತೆಯ ಖ್ಯಾತಿಯನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಲು ತುಂಬಾ ಶ್ರಮಿಸಿದ್ದೇವೆ, ಅದನ್ನು ಅಜಾಗರೂಕತೆಯ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಕ್ರಿಯೆಯಿಂದ ಹಾನಿಗೊಳಗಾಗಲು ಅಥವಾ ನಾಶವಾಗಲು ಬಿಡಲಾಗದು.

ನಾವೆಲ್ಲರೂ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು SmithWay ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರಿಸೋಣ.

A. O. SMITH ಅವಲೋಕನ

1874
ರಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾಪಿತವಾಗಿದೆ

USA ಯ ವಿಸ್ಕಾನ್ಸಿನ್‌ನ ಮಿಲ್‌ವಾಕಿಯಲ್ಲಿ
ಪ್ರಧಾನ ಕಚೇರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ

12,700+
ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು

25+
ಜಾಗತಿಕ ಉತ್ಪಾದನಾ ಘಟಕಗಳು

60
ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಮಾರಾಟ ಮತ್ತು ವಿತರಣೆ

AOSMITH.COM

A. O. SMITH CORPORATION

11270 ವೆಸ್ಟ್ ಪಾರ್ಕ್ ಪ್ಲೇಸ್
ಮಿಲ್ವಾಕೀ, ವಿಸ್ಕಾನ್ಸಿನ್
53224-9508

AOSMITH.COM